



شماره:

تاریخ:

پیوست:

بسمه تعالیٰ

دانشگاه علوم پزشکی

و خدمات بهداشتی و درمانی استان  
اردبیل

ستاد مرکزی

## قرارداد طبخ و توزیع غذای معاونت فرهنگی و دانشجویی دانشگاه علوم پزشکی اردبیل

قرارداد حاضر با استاد به صور تجلیه کبیرون گشایش مناقصه دانشگاه علوم پزشکی اردبیل به شماره ۶۴/۰۳/۵۲۴۴۰ تاریخ ۱۴۰۳/۸/۲۶ شماره فرخوان ۴۶۰۰۳۴۰۰۰۴۶ ثبت شده در سامانه ندارکات الکترونیکی دولت (ستاد) مابین واحد معاونت فرهنگی و دانشجویی دانشگاه به نمایندگی آقای دکتر مهدی رهبر باست معاونت فرهنگی و دانشجویی به نشانی اردبیل - خیابان دانشگاه - رو بروی دانشگاه بیام نور - مجتمع شهد سلمانی تلفن تماس ۰۰۰۰۳۴۰۰۰۴۶ بعنوان کارفرما از یک طرف و شرکت جهان اقتصاد روشن به شماره ثبت ۹۰۰۸ تاریخ ۱۳۸۹/۰۳/۱۷ شاسه ملی ۰۰۰۰۱۰۲۴۰۱۱۵۲۲۵ به تابندگی و مستویت آقای یاشار شیرین وند باست (احمدی از شرکاء) با تغییض اختیار از هیئت مدیره با مهر شرکت دارای شماره شناسنامه ۱۲۴۶۴ کد ملی ۱۰۵۶۳۶ صادره از مشکین شهر به نشانی اردبیل - نشانی اردبیل - واه دانشگاه - کوچه ناصر پور جواد کوچه عطایی ۲ ساختمان خدمانی سپهر ۳ طبقه ۲ کد پستی ۳۷۷۴۵۷۷۸ تلفن تماس ۰۰۰۰۵۶۱۹۶۳۴۶۰۱ تلفن همراه ۰۹۱۴۴۵۲۹۹۲۷ بعنوان پیمانکار از طرف دیگر بشرح زیر منعقد می گردد:

## ماده ۱) موضوع قرارداد:

موضوع قرارداد عبارت است از: طبخ و توزیع غذای معاونت فرهنگی و دانشجویی دانشگاه علوم پزشکی اردبیل بر اساس برنامه های غذایی ارائه شده و تعداد پرس های غذایی و سایر موارد مندرج در پیوست قرارداد و شرایط اختصاصی قرارداد که جزو لاینک این قرارداد می باشد.

## ماده ۲) مدت قرارداد:

مدت قرارداد از تاریخ ۱۴۰۳/۰۹/۰۱ تا ۱۴۰۴/۰۴/۳۱ به مدت هشت ماه شمسی خواهد بود.

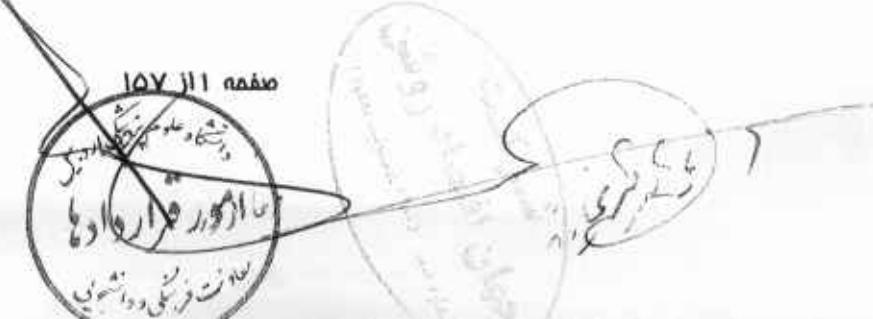
## ماده ۳) محل اجرای قرارداد:

انجام موضوع قرارداد در محل آشپزخانه و محل های تعیین شده توسط کارفرما می باشد که پیمانکار اقرار نمود از محل موضوع قرارداد اطلاع کافی نداشت و کامل دارد.

## ماده ۴) مبلغ کل قرارداد و نحوه پرداخت:

۱-۴-۱) مبلغ قرارداد به ازای طبخ و توزیع هر پرس غذا در مورد (صبحانه - ناهار - شام - انواع آش - دورچین) (بدون لحاظ مواد و لوازم اولیه برنامه های تنظیمی توسط کارفرما بشرح زیر می باشد.

وعده غذایی	میانگین تعداد پرس (ماهانه)	مبلغ پیشنهادی طبخ و توزیع غذا (به ریال)	ماهانه (بر حسب ریال)	هشت ماه (بر حسب ریال)
صبحانه	۱۲۸۰۰	۵۷۶۰۰۰۰۰۰	۵۷۶۰۰۰۰۰۰ (ریال)	۴۶۰۸۰۰۰۰۰۰ (ریال)
چلویی	۳۲۵۰۰	۱۳۰۰۰۰۰۰۰	۱۳۰۰۰۰۰۰۰ (ریال)	۱۰۴۰۰۰۰۰۰۰ (ریال)
ناهار	۶۹۰۰	۳۱۰۵۰۰۰۰۰	۳۱۰۵۰۰۰۰۰ (ریال)	۲۴۸۴۰۰۰۰۰ (ریال)



(٤)

دانشگاه علوم پزشکی

و خدمات بهداشتی و درمانی استان  
اردبیل

ستاد مرکزی

بسمه تعالی

شماره:

تاریخ:

پیوست:

شام	جلویی	۱۱۲۰۰	۴/۰۳۲/۰۰۰/۰۰۰ (ریال)	۵۰۴/۰۰۰/۰۰۰ (ریال)	۰۰۰/۰۰۰/۰۰۰ (ریال)
شوراک		۱۰۷۰۰	۲/۸۵۲/۰۰۰/۰۰۰ (ریال)	۴۸۱/۵۰۰/۰۰۰ (ریال)	
الواح آش		۱۵۵۶۰	۵/۶۰۱/۶۰۰/۰۰۰ (ریال)	۷۰۰/۲۰۰/۰۰۰ (ریال)	
جمع مبلغ پیشه‌های					۳۰/۹۷۷/۶۰۰/۰۰۰ (ریال)

جمع کل ماهانه به عدد ۳۰/۹۷۷/۶۰۰/۰۰۰ ریال و به حروف سه میلارد و نهصد و هفتاد و هفتاد و دو میلیون و دویست هزار ریال

جمع کل (هشت ماه) به عدد ۳۰/۹۷۷/۶۰۰/۰۰۰ ریال به حروف (سی میلارد و نهصد و هفتاد و هفتاد و هفت میلیون و شصت هزار ریال)

۴-۲) پرداخت براساس تایید کارفرما پس از کسر کسورات قانونی، به شرح زیر صورت می‌گیرد:

پرداخت‌های ماهانه در پایان هر ماه پیمانکار پس از پرداخت کلیه حقوق و مزایای پرسنل خود براساس بند ۱۴-۷ این قرارداد، مدارک مربوطه را به همراه صورت وضعیت ماهانه جهت تایید ناظر ارسال می‌نماید که پس از تنظیم فرم گزارش و تکمیل چک لیست نظارت پیوستی توسط ناظر و اعمال جرایم مربوطه طبق جداول پیوستی براساس آین نامه مالی معاملاتی دانشگاه و مقادیر قرارداد دروجه پیمانکار پرداخت می‌گردد.

۴-۳) مبلغ قرارداد پس از کسر کسورات قانونی به شماره شبا ۱۴۰۳/۰۸/۲۶ تاریخ ۲۴۵,۹,۹۰,۸۹۰,۸۴۰,۴ ترد پانک میان شعبه شریعتی اردیل به نام شرکت جهان اقتصاد روشن پرداخت خواهد شد.

#### ۵۵) ضمانت اجرای قرارداد:

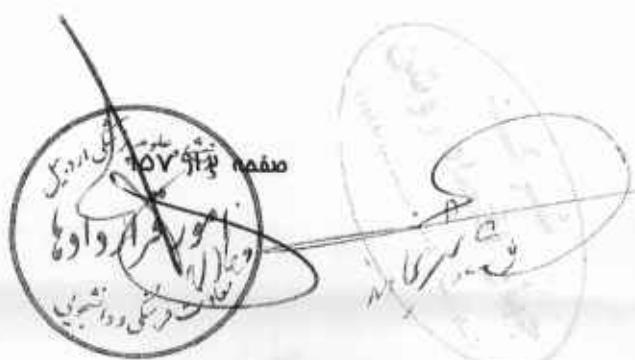
پیمانکار ۱۰٪ (ده درصد) مبلغ کل قرارداد را بعنوان سپرده حسن انجام تعهدات طی یک فقره ضمانت نامه معتبر پانکی به شماره ۱۴۰۳/۰۸/۲۶ تاریخ ۲۴۵,۹,۹۰,۸۹۰,۸۴۰,۴ میان شعبه شریعتی اردیل به مبلغ ۳۰/۹۷۷/۶۰۰/۰۰۰ ریال و به حروف سه میلارد و نوصد هفت میلیون و هفتاد و هشت هزار ریال باعتبار هشت ماه از تاریخ عقد قرارداد و قابل تبدیل طبق درخواست کارفرما، به کارفرما تحویل نمودند.

#### ۶) تعهدات کارفرما:

۱-۶- کارفرما هیچ مسئولیتی در قبال افزایش دستمزد در طول مدت قرارداد ندارد.

۲-۶- کارفرما می‌تواند در صورت نیاز ۲۵٪ (ایست و پنج درصد) حجم قرارداد را با محاسبات فنی در صورت صلاحیت در هر زمان افزایش یا کاهش داد. این افزایش یا کاهش الزاماً شامل کل موضوع قرارداد نبوده و کارفرما بر حسب نیاز به هر وعده می‌تواند اقدام به افزایش یا کاهش ۲۵ درصدی آن وصله نماید.

۳-۶- کارفرما مجاز است که از لحاظ امور حفاظتی و ایمنی در صورت لزوم در زمان ورود و خروج کارگران آنها را توسط نماینده کارفرما بازرسی نماید.





شماره:

تاریخ:

پیوست:

بسمه تعالی

دانشگاه علوم پزشکی

و خدمات بهداشتی و درمانی استان  
اردبیل

ستاد مرکزی

۴-۶- کارفرما هیچگونه تعهدی درخصوص استخدام و پرداخت حقوق و مزایای حین کار عوامل و کارکنان موضوع قرارداد را ندارد و از هر گونه مسئولیتی در این مورد میرا بوده و کلیه تعهدات ذیربیط به عهده پیمانکار خواهد بود و کلیه کارگران شاغل در قرارداد طبق ماده ۱۳ قانون کار در استخدام پیمانکار بوده و هیچکدام از آنها رابطه کارگری و کارفرمایی با کارفرما نخواهد داشت و پیمانکار متهمد می‌گردد نسامی مقررات قانون کار، شامی اجتماعی و پرداخت به موقع کلیه حقوق، دستمزد، عییدی، ایاب و ذهب، پاداش، سنت، حق بیمه، مالیات و اضافه کاری... را در مورد کارگران خود اعمال نماید و هر ماه نسبت به پرداخت آنها اقدام نماید. کارفرما هیچگونه مسئولیتی در این زمینه به جزء موضوع تبصره بک ماده سیزده قانون کار ندارد.

۴-۵- پرداخت حق الزحمه ماهانه بر اساس تعداد پرسهای غذای تحویلی توسط پیمانکار و بر مبنای برنامه تنظیمی و آمار روزانه تهیه شده توسط کارشناس تغذیه یا نماینده کارفرما می‌باشد و پس از طی مراحل قانونی انجام خواهد شد، آخرين پرداخت صورت کارکرد پیمانکار و استداد نسانت حسن انجام تعهدات منوط به ازانه مقاضیاحساب از سازمان تأمین اجتماعی و اداره کار، تعاون و رفاه اجتماعی و پرداخت حقوق و مزایای کارگران و ازانه گواهی حسن انجام کار و تسويه حساب کامل از کارگران و سایر مدارک مورد نیاز درخواست شده از سوی کارفرما می‌باشد.

#### ۷) تعهدات پیمانکار:

- ۱- شرایط اختصاصی و پیوست های قرارداد جزو لاینک این قرارداد بوده و برای طرفین لازم الاجرا می‌باشد.
- ۲- تعداد افراد شاغل در آشپزخانه حداقل ۲۴ نفر طبق شرح جدول شماره ۷ پیوست قرارداد خواهد بود و پیمانکار موظف است که در ایام قرارداد طوری برنامه ریزی نماید که خللی در امور تغذیه (طبع و توزیع) پیش نماید و پیمانکار حق استفاده از این پرسنل را در محل دیگر خارج از مقادیر قرارداد و اثبات های غذایی اجاره ای ندارد.

جدول شماره ۷ (تعداد نیروی انسانی مورد نیاز)

ردیف	نام خانوادگی	تعداد	شرح وظایف	توضیحات
۱	سر آشپز	۱	نظرارت بر کیفیت و فرایند پخت و توزیع، مدیریت آشپزخانه و هماهنگی بین کارشناسان تغذیه و پرسنل و تقسیم غذا در زمان توزیع(شام و ناهار) و سایر امور محوله از طرف کارفرما	
۲	آشپز	۵	پخت و پز (زیر نظر سر آشپز) و تقسیم غذا در ساعت مقرر و انجام امور محوله از سر آشپز	
۳	کمک آشپز	۵	کمک به آشپز در تهیه غذا و تقسیم غذا در ساعت مقرر و انجام امور محوله از سر آشپز	
۴	کارگر ماده	۵	انجام امور مربوط به نظافت شامل ظرفشویی - شستشوی سالن ها و نظافت و جمع آوری میثی ها و انتقال زباله به محل تعییه شده انجام امور محوله از طرف کارفرما و سر آشپز	انحراف
۵	تخنه کار	۴	تحویل اقلام طبق برنامه و اقلام به امداده سازی آن و انجام امور محوله از سر آشپز - محل تهیه سالاد و سیزی فقط جهت بسته بندی سیزی و انواع سالاد خواهد بود.	



(۱)

شماره:  
تاریخ:  
پیوست:

بسم الله الرحمن الرحيم

دانشگاه علوم پزشکی

و خدمات پедاسی و درمانی استان  
اردبیل

ستاد مرکزی

۱ نفر خاتم	انجام امور سالن شامل نظافت قبل از شروع کار و در حین توزیع و آماده سازی سالن (بسته بندی صحنه و سایر اقلام مورد نیاز برای بسته بندی، بر کردن پارچه ها و نمک دانها و ..... ) و انجام امور محوله از سر آشیز	۴	سالن کار	۶

\* نظارت کلی بر کیفیت عملکرد این پرسنل بهده کارفرما می باشد.

تبصره: در موارد کاهش حجم فرارداد تعداد تیروهای شاغل در آشیزخانه صرفًا با نظر کارفرما مناسب با حجم فرارداد تقبل خواهد یافت. ضمناً تعیین جانشین برای افرادی که از مرخصی استحقاقی با استعلامی استفاده می نمایند الزامیست.

۷-۳- پیمانکار در بد و فرارداد بایستی نسبت به معنی کنی کادر خود برای طی مراحل گزینش اقدام نماید و تا حصول تتجه بایستی از پرسنل دارای گزینش (از فرارداد قبلی مورد تایید کارفرما) برای طبخ و توزیع استفاده نماید. یکارگیری حتی یک نفر در موضوع فرارداد بدون طی مراحل گزینش منوع می باشد.

۷-۴- کلیه افراد شاغل در موضوع فرارداد بایستی دارای کارت معابر سلامت و تکواف آموزشی اصناف باشند.

۷-۵- هر زته های مربوط به اخذ کارت بهداشتی بصورت شش ماهه و کارت آموزش اصناف بهده پیمانکار می باشد.

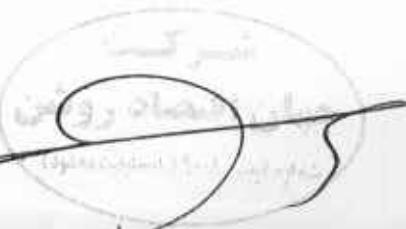
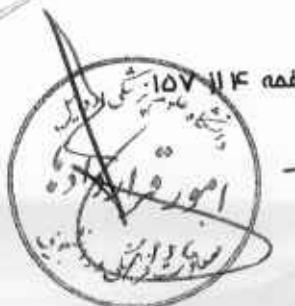
۷-۶- فهرست لوازم و تجهیزات همراه با تامیلات برودتی و ساختمانی در لیست چداغانه به صورت سالم (مورد تایید و اخذ فنی کارفرما) تحويل پیمانکار می گردد. پیمانکار موظف به نگهداری و تعمیر وسایل و تجهیزات است که در ابتدای فرارداد طی صورت جلسه ای به صورت سالم توسط کارفرما به پیمانکار تحويل می گردد و در پایان فرارداد باید طبق صورتجله ای سالم تحويل کارفرما نماید. سلامت دستگاهها بایستی توسط واحد فنی کارفرما تایید گردد. پس از صورتجله در صورتی که به ساختمان آشیزخانه در اثر سهل انگاری خارجی وارد آید پیمانکار موظف به جبران خسارت در اولین زمان ممکن می باشد. ضمناً ساختمان آشیزخانه، اتیار، سرداخانه های زیر صفر و بالای صفر (با طبقات) فرگاز، اجاق گاز، کتاب بزر و تامیلات مربوط به ساختمانها و هر آنچه از امن اموال طی صورت جلسه ای دریافت کرده باشد، در اختیار پیمانکار فرار می گردد و در پایان فرارداد بایستی سالم متردد گردد.

۷-۷- کلیه کسورات قانونی ناشی از اجرای فرارداد اعم از بیمه، مالیات وغیره ... بهده پیمانکار می باشد.

۷-۸- پیمانکار متعهد می گردد توانایی اجرای موضوع فرارداد و پرداخت حداقل دو ماهه دستمزد و کسورات قانونی کارگران را بدون دریافت وجهی از کارفرما دارا می باشد و حق تأخیر در پرداخت حقوق و مزایای پرسنل را به بهانه عدم پرداخت صورت وضحت <sup>تو می‌گذارند</sup> کارفرما را تلاش نمایند. این بند از آغاز تا بیان فرارداد جاری بوده و منحصر به مقطعی از فرارداد نمی باشد.

۷-۹- پیمانکار اقرار و متعهد به صحت و سقم اطلاعات و مدارک در طول مناقصه و فرارداد را می کند و در صورت اثبات هر گونه خساد اطلاعاتی و مغایرت در ارائه مدارک و اطلاعات ارسالی مستولت و عوایق قانونی آن را در هر زمان به عهده می گذارد.

۷-۱۰- انجام به موقع و بنحو احسن وظایف تعریف شده وظیفه بی قید و شرط پیمانکار می باشد، با توجه به اهمیت انجام به موقع و دقیق امورات در صورتی که پیمانکار به هر یک از تعهدات خود به طور کلی یا جزئی عمل ننماید کارفرما می تشدید را بایستی به انجام آن قست از امور اقدام و مبلغ هر زته



(۱)

شماره:

تاریخ:

پیوست:

دانشگاه علوم پزشکی

و خدمات بهداشتی و درمانی استان  
اردبیل

ستاد مرکزی

بسمه تعالیٰ

به اضافه ۴٪ مبلغ فاکتور و خسارت واردہ را از اجرت ماهانه و مطالبات پیمانکار کر نماید و در صورتی که اختلاط‌های صادر شده از ۲ فقره تجاوز ننماید طبق ماده ۹ (نحوه فسخ) این قرارداد عمل خواهد شد.

۷-۱۱- پیمانکار متعدد می‌گردد مشمول متوسطی های قانونی ناشی از قانون مع مداخله کار کنان در معاملات دولتی مصوب ۱۳۳۷ نمی باشد.

۷-۱۲- کلیه کارگران تحت امر پیمانکار بایستی دارای کارت پایان خدمت، یا معافیت، عدم اعتیاد و کارت سلامت بوده و هبچگونه تمدید خدمتی دیگر در ادارات و سازمانهای دیگر ندانشته باشد و کلیه کارکنان و عوامل ملزم به رعایت شوونات اخلاقی، اسلامی، ایمنی، اصول بهداشتی و مقررات جزوی اداری می باشند و در صورت عدم رضایت کارفرما از هر یک از افراد شاغل، پیمانکار موظف است در اسرع وقت نسبت به اخراج فرد مورد نظر اقدام که در این صورت کلیه مزایا و مطالبات قانونی متعلقه به فرد اخراجی به عهده پیمانکار است و پیمانکار حق بکارگیری وی را در سایر واحدهای دانشگاه ندارد.

۷-۱۳- حقوق و مزایای متعلقه کارکنان تحت پوشش (حقوق-عیدی - متوال - نوبت کاری - اضافه کار و تعطیل کاری و ...) مطابق با قانون کار به صور کامل حد اکثر تا پایان هر ماه پرداخت گردد. و لیست پرداخت یک نسخه در صورت وضعیت و یک نسخه تحویل اداره تدبیه معاونت فرهنگی دانشجویی ارائه گردد. بدینهی است که تایید صورتحساب پیمانکار هر ماه متوط به ارائه لیست پانکی پرداخت حقوق و یمه کارکنان می باشد.

۷-۱۴- پیمانکار موظف به لحاظ نمودن افزایش حداقل حقوق دستمزد کارگران اعلامی از وزارت کار، تعاون و رفاه اجتماعی در فیصله پیشنهادی مناقص می باشد.

۷-۱۵- پیمانکار به هیچ عنوان حق واگذاری و انتقال تمام یا قسمی از تعهدات مورد قرارداد را بغير ندارد.

۷-۱۶- پس از اتمام قرارداد چنانچه به هر دلیلی برگزاری مناقصه و انتخاب پیمانکار جدید با تأخیر مواجه شود پیمانکار مکلف است حد اکثر تا سه ماه و تعین پیمانکار جدید براساس تورم اعلامی پانک مرکزی، موضوع قرارداد را ادامه دهد.

۷-۱۷- پیمانکار موظف است حد اکثر تا ده روز پس از عقد قرارداد با تمامی افرادی که به انجام امور مربوطه بکار خواهد گرفت، قرارداد کار منعقد نموده و یک نسخه از آن را به اداره کار و امور اجتماعی، یک نسخه به گریش دانشگاه و یک نسخه نیز به کارفرما تسلیم نماید.

۷-۱۸- نظارت بر اجرای کل قرارداد بر عهده کارفرما بوده و کلیه پرداختهای موضوع قرارداد پس از تایید کارفرما صورت خواهد گرفت.

۷-۱۹- پیمانکار اقرار نمود از شرح وظایف امور موضوع قرارداد اطلاع کافی داشته و به همانه عدم اطلاع نمیتواند مدعی گردد.

۷-۲۰- پیمانکار موظف به رعایت کلیه قوانین و مقررات جاری در انجام موضوع قرارداد بوده و مستولیت حقوقی و جزائی ناشی از عدم رعایت قوانین مقررات مذبور بعهده پیمانکار میباشد.

۷-۲۱- هر گونه افزایش حقوق و دستمزد کارگرانی که بجهت اجرای موضوع قرارداد به کارگمارده می شوند و همچنین پاداش عیدی و متوال نتسانی (بر مبنای میزان کار کرد) در طول مدت قرارداد الزامی و به عهده پیمانکار میباشد.

۷-۲۲- پیمانکار بر کلیه بندهای ذکر شده در این قرارداد و شرایط اختصاصی اطلاع کامل داشته و در جریان مقادیر قرارداد هر گونه ادعائی منسی اطلاع از موضوع، قابل قبول نبوده و با رضایت کامل اقدام به امضای قرارداد نموده است.

۷-۲۳- پیمانکار کلیه خیارات قانونی من جمله خیارات غیر فاحش و سایر خیارات را از خود ساقط و هر گونه مستولیت حقوقی و جزائی حاصله از اجرای موضوع قرارداد به عهده ایشان می باشد.





شماره:

تاریخ:

پیوست:

## بسمه تعالی

دانشگاه علوم پزشکی

و خدمات بهداشتی و درمانی استان  
اردبیل

## ستاد مرکزی

۲۴-۷ - ضمن عقد خارج لازم، پیمانکار به کارفرما و کالت می دهد که در صورت امتناع از پرداخت حقوق و مزایای کارگران تحت امر در طول مدت قرارداد مطیع آخرين دستورالعمل هاي ابلاغي درخصوص حقوق و مزايا کارگران و ساير کسورات قانوني کارفرما به نياست از پیمانکار از محل تضمين و مطالبات پیمانکار پرداخت نماید به همین منظور قبل از عقد قرارداد پیمانکار و کالت نامه بلاعزال به شماره ۵۰۰۷۹۵۰۸/۲۸ مورخه ۱۴۰۳/۰۸/۲۸ در دفترخانه اسنادر رسمي ۶۱ شهرستان اردبیل تنظيم و تحويل کارفرما نموده است.

۲۵-۷ - پیمانکار موظف است پس از انعقاد قرارداد نسبت به بارگذاري کلیه اطلاعات خواسته شده نیروهاي تحت پوشش خود (اعم از بارگذاري ماهنه اطلاعات، فایل تأمین اجتماعي نیروها، دریافت کد رهگیری توسط شركت و نیروهاي تحت پوشش، تعیین محل خدمت، غير شاغل بودن افراد و ...) در لینک مرتبط با سامانه مذکور به آدرس [hrcompany.behdasht.gov.ir](http://hrcompany.behdasht.gov.ir) اقدام نماید. و هر گونه پرداخت به شركت صرفاً بر اساس پرينت اخذ شده از سامانه مذکور امكان پذير می باشد.

۲۶-۷ - در صورتی که پیمانکار در خصوص تعهدات خود در مورد هر يك از بندهای قرارداد سهل انگاری نماید و کارفرما ناگزير راساً اقدام نماید مبلغ هزينه شده به اضافه ۴۰٪ مبلغ فاكتور از مطالبات ماهنه پیمانکار کسر می گردد و در صورتیکه پیمانکار در خصوص هر يك از تعهدات خود تخطی نماید و در اين خصوص جريمه اي مشخص نشده باشد کارفرما راساً اقدام و تا يك درصد از مطالبات همان ماه پیمانکار کسر خواهد کرد. بدبيهي است اجرای اين بند نافع از اجرای ساير جرائم و موارد قانوني نخواهد بود.

۲۷-۷ - با توجه به عدم نصب كنترل مجرزا، پیمانکار موظف است ۱٪ (يک درصد) کل صورت وضعیت آن ماه (کارکرد خريد اقلام و دستمزد ماهنه) به عنوان هزينه حامل هاي ارزى بشماره حساب اعلامي واريز و هر ماه تحويل امور مالي نماید.

۲۸-۷ - تعیین تکلیف در مورد اقلام برگشی و عده هاي غذايی شامل (صبحانه-تاهار-شام) و غذاي مازاد بهده نماینده کارفرما بوده و پیمانکار حق هیچ گونه اعتراض و ارائه نظر را ندارد. توزيع مازاد اقلام مانده در وعده هاي دیگر شامل آمار توزيع نبوده و کارفرما هیچ دستمزدي در اين خصوص پرداخت نخواهد کرد.

۲۹-۷ - پیمانکار بدون هماهنگی کتبی با کارفرما حق تعویض و یا برگناري پرسنل را ندارد. جایه جایي نیروها در پست هاي تعیین شده نيز باعضا هنگكي کارفرما صورت مي گيرد.

۳۰-۷ - پیمانکار به هیچ عنوان حق تغيير برنامه غذايی و دورچين هاي اى تنظيمي از طرف کارشناس تغديه را، به بهانه قیمت تمام شده بالاي آن کالاها که بعدها کمیاب بودن آن کالا در بازار را ندارد.

۳۱-۷ - پیمانکار موظف است، در صورت درخواست کارفرما؛ غذا را به صورت بسته بندی شده و با رعایت کلیه پروتکل هاي بهداشتی در خواهگاهها توزيع نماید و هزينه تامين اين ظروف طبق قیمت پيشنهادي ۴ بهده پیمانکار خواهد بود. اين ظروف به لحاظ كيفي و استحکام باید مورد تایید ناظر معمول باشد. (توزيع غذا در ظروف يکبار مصرف تجزيه پذير يا آلومنيومي و ظروف يکبار مصرف خواهد بود).

۳۲-۷ - آمار استخراجي توسط کارفرما با درنظر گرفتن کلیه جوانب و صلاحديد دانشگاه بوده و پیمانکار حق هیچ گونه اعتراض به کم یا زیاد لحاظ شدن آمار وعده هاي غذايی و دورچين هارا ندارد و موظف به تامين و تحويل تعداد بر حسب آمار ارائه شده از طرف کارفرما مي باشد.

۳۳-۷ - توزيع غذا با نظارت کارفرما و در چار چوب تعیین شده از طرف کارفرما، به عهده پیمانکار مي باشد.



شماره:

تاریخ:

پیوست:

## پسمه تعالی

دانشگاه علوم پزشکی

و خدمات بهداشتی و درمانی استان  
اردبیل

## ستاد مرکزی

۷-۳۴- توزیع و عده غذایی تهیه شده با نظرارت و در خواست کارفرما می توسط کارفرما ، به عهده پیمانکار می باشد. پیمانکار حق اعتراض به تغییر گروه های خدمات گیرنده را نداشته و بایستی در توزیع این غذا ها همکاری لازم را بنماید.

۷-۳۵- کارفرما همچ تنهیدی در قبال ایاب و ذهاب پرسنل پیمانکار ندارد.

۶-۳۶- هر زینه ناهار و شام پرسنل شاغل در شبیت های کاری ، راننده ، ایباردار ، کاربردز و پیمانکار بر عهده پیمانکار بوده و کارفرما طبق آمار ماهانه و بر حسب قیمت پیشنهادی پیمانکار برای هر و عده ، ذر مناقصه (قیمت پیشنهادی برای افلام و عده غذایی) محاسبه و از کار کرد ماهانه کسر خواهد کرد . پیمانکار حق اعتراض و ادعای تهیه غذا توسط شرکت به صورت جداگانه را نخواهد داشت .

۷-۳۷- تهیه تجهیزات مورد نیاز برای کنترل کیفیت غذای طبخی از جمله دستگاه شوری سنج ، کنترل دما و ... به عهده پیمانکار خواهد بود .

۷-۳۸- پیمانکار ، موظف به معرفی و اخذ نایدیه از کارشناس تغذیه و بازدیدهای هفتگی توسط نماینده کارفرما برای یخچالها و ابزارهای مورد اجباره خود در رابطه با موضوع قرارداد می باشد .

## ماده ۸) سایر شروط :

۱-۱- در صورتیکه تعداد غذای توزیع شده به دلیل سهل انگاری پیمانکار از آمار ارائه شده به پیمانکار کمتر باشد، پیمانکار موظف است نسبت به تهیه غذای توزیعی که نوع و محل آن توسط کارفرما مشخص می شود، اقدام و بعلوه به ازای هر و عده غذایی ، جزیمه به صورت اعلامی پیمانکار در قرارداد ، از مطالبات پیمانکار کسر می گردد. چنانچه آمار غذای توزیع شده یک روز به دلیل کاهش آمار کمتر از آمار اعلام شده به پیمانکار باشد . پیمانکار حق فروش هیچگونه غذای اضافه را ندارد و باید مازاد غذا را به کارشناس تغذیه تحويل نماید .

۲-۲- اقامتگاه پیمانکار و آدرس ابزارهای استیجاری یا ملکی و شماره تلفن های مربوطه بایستی در اختیار کارفرما قرار گیرد و درنامه اعلام قیمت و عنوان قرارداد ذکر شده است و هر گونه تامه و مکانیه پستی و یا لازم برای آدرس فانوی پیمانکار ارسال گردد ابلاغ شده تلقی مبگرد دو پیمانکار متعهد است در صورت تغییر محل و یا شماره تلفن مرابت رایه کارفرما حداقل ظرف ۴۸ ساعت پس از جابجاتی و تغییر محل اعلام نماید .

۲-۳- اسناد مناقصه جزو لائیک قرارداد می باشد .

۲-۴- یا استاد به بخشنامه شماره ۳۷۸۵ - ۱۴۰۱/۱۲۴ اداره کل تعاون ، کار و رفاه اجتماعی استان اردبیل ، در صورت عدم ارائه گواهی اینستی توسط پیمانکار حداقل ۲ ماه بعد از عقد قرارداد ، کارفرما مجاز است نسبت به لغو قرارداد و ضبط تضمین انجام تعهدات قرارداد اقدام نماید .

۲-۵- در صورت تبدیل و ضعیت رابطه استخدامی نیروهای شرکتی به موجب قوانین و یا دستور العمل های کشوری ، وزارتی و ... قرارداد فی متن معمولی

پیمانکار حق هیچ گونه اعتراض بعدی را ندارد .

## ماده ۹) فسخ قرارداد :

۱-۹- چنانچه هر یک از طرفین از اجرای مفاد قرارداد خودداری نماید طرف دیگر انجام تعهدات را مکنباً طی دو فقره نامه هر کدام به فاصله ۲ بیانیه از

تاریخ ابلاغ ، در خواست خواهد نمود .

۲-۹- در صورتیکه بعد از صدور اخطارهای موضع بند فوق هر یک از طرفین به تعهدات خود عمل نمایند طرف دیگر می تواند با ارائه دلایل و مدارک مستندو متن فسخ قرارداد را از کمیسیون موضوع ماده ۹۴ آین نامه مالی معاملاتی دانشگاه در خواست نماید. کمیسیون بعد از رسیدگی به دلایل و مدارک ابرازی ، اتخاذ تصمیم خواهد نمود. نظر کمیسیون ، نظر داوری تلقی گردیده و برای طرفین لازم الایاع می باشد .



(۱)

شماره:

تاریخ:

پیوست:

### بسم الله الرحمن الرحيم

دانشگاه علوم پزشکی

و خدمات بهداشتی و درمانی استان  
اردبیل

### ستاد مرکزی

۳- چنانچه کارفرما فسخ قرارداد را به شرح فوق از کمیسیون موضوع ماده ۹۴ در خواست نموده باشد و رای کمیسیون، دال بر تأیید و قبول نظر کارفرما باشد، کارفرما می تواند ضمن فسخ قرارداد، ضمانتامه موضوع ماده (۵) این قرارداد و سایر سپرده های پیمانکار را بدون مراجعت قضایی به نفع خود ضبط نماید.

۴- چنانچه از لحاظ قوانین و دستور العمل های ابلاغی و اگذاری موضوع قرارداد، کلاً کان لم یکن نقی گردد، کارفرما می تواند با اطلاع کمی بیک ماه قبل به پیمانکار، قرارداد را به صورت یکجا به قصخ نماید.

### ماده (۱۰) نحوه حل اختلاف:

طرفین قرارداد کمیسیون موضوع ماده ۹۴ آئین نامه مالی و معاملاتی، دانشگاه های علوم پزشکی را جهت حل اختلافات احتمالی تعین می کنند و در صورت بررسی اختلاف رای کمیسیون مذکور برای طرفین لازم الایاع می باشد.

تصویر: در صورتیکه هر یک از طرفین، طرف بیک ماه از ابلاغ نظر کمیسیون، از اجرای آن خودداری نماید طرف دیگر می تواند اجرای آن را از مراجع ذیصلاح درخواست نماید.

### ماده (۱۱) فورس مازور (بروز حوادث قهقی):

منظور از موارد غیربیش بینی و فورس مازور عبارت است از هر گونه حادثه با واقعه غیرقابل پیش بینی و خارج از اراده طرفین است که اجرای قرارداد با انجام تعهد را به طور دائم یا موقت غیر ممکن می سازد و مرجع تشخیص دانشگاه خواهد بود.

### ماده (۱۲) مواد و تصویره های قرارداد:

این قرارداد در ۱۲ ماده و ۵۵ بند و در ۴ نسخه ۸ صفحه ای و ۱۴۹ صفحه پیوست ها و شرایط عمومی و اختصاصی (جمعاً ۱۵۷ صفحه) که جزو لابنفک این قرارداد می باشد، تنظیم، اضاء و مبادله گردید و هر نسخه حکم واحد را دارد و و به موجب ماده ۱۰ قانون مدنی و بعد از تأیید مدیریت حقوقی و ثبت در دیپرخانه ستاد مرکزی دانشگاه علوم پزشکی اردبیل از شروع مدت قرارداد برای طرفین لازم الاجرامی باشد.

