



بِسْمِ اللَّهِ الرَّحْمَنِ الرَّحِيمِ



دانشگاه علوم پزشکی
خدمات بهداشتی درمانی اردبیل

نظام پیشنهادات

مدیریت توسعه سازمان و تحول اداری دانشگاه
گروه تحول اداری

تابستان ۹۸

- مقدمه و تعاریف
- اهداف نظام پیشنهادات
- اعضاء دخیل در نظام پیشنهادات
- دبیرخانه نظام پیشنهادات
- داوران نظام پیشنهادات
- آموزش نحوه کار با سامانه نظام پیشنهادات
- پاداش پیشنهادات
- جشنواره نظام پیشنهادات

مدیریت مشارکتی

✓ به راحتی اطلاعات و دانش را با دیگران به اشتراک می گذارد

✓ از پیشنهادها و ایده های اعضای تیمش استقبال می کند

✓ امکان طوفان فکری را به همراه تیمش فراهم می کند



یکی از مکانیزم های مدیریتی برای بهبود کارایی و بهره وری، بهره گیری از تکنیک های مدیریت مشارکتی است که **مدیریت دانش** یکی از **نمودهای مدیریت مشارکتی** می باشد.



➤ فرایندی است که به سازمانها کمک می‌کند تا اطلاعات و مهارت‌های مهم را که بعنوان حافظه سازمانی محسوب می‌شود و به طور معمول به صورت **سازماندهی نشده** وجود دارند، **شناسایی، انتخاب، سازماندهی و منتشر** نمایند. این امر مدیریت سازمانها را برای حل مسائل یادگیری، برنامه ریزی و تصمیم‌گیری‌های پویا به صورت کارا و موثر قادر می‌سازد.

➤ **نظام پیشنهادات یکی از ابزارهای مدیریت دانش**

- نظام مدون برای فعال کردن ذهن و بکارگیری ایده ها جهت حل مشکلات و بهبود فعالیتها
- پل ارتباطی مغزها و انتقال دانش و تجربه
- ایجاد فرهنگی در سازمان که کلیه کارکنان را ترغیب نماید تا در زمینه کاری خویش گامهای کوچک مستمر رو به جلو و به سوی بهبود بردارند.



نظام پیشنهادها

تکنیکی است که می‌توان از فکر و اندیشه‌های کارکنان برای **مسئله‌یابی**، **چاره‌جویی** و **حل مسائل** و مشکلات سازمانی بهره‌جست و در جهت رفع نارسایی‌های موجود در روند کاری و یا **بهبود روشهای انجام کار** راهکار ارائه داد.

نظام پیشنهادات انتقاد نیست!!!

❖ **پیشنهاد:** ایده، طرح و اندیشه ای که می تواند موجب **حل مشکلات**، **بهبود فرآیندها**، **افزایش کارایی** و **اثر بخشی** سازمان شود.

❖ **نظام پیشنهاد ها:** سیستمی است که از طریق آن تمامی کارکنان و ذینفعان سازمان این امکان را می یابند که با ارائه نظرات، ایده ها و طرح های خود در جهت **ارتقا عملکرد سازمان** گام بردارند.

❖ **فراخوان پیشنهاد:** تکنیکی که از طریق آن مدیران سازمان با اعلام مشکلات و مسائل مربوط به یک **موضوع خاص** به صورت هدفمند، خواهان ارائه راهکارهای کارکنان برای مرتفع نمودن آن مشکلات هستند.

- **کارگروه تخصصی نظام پیشنهادات:** متشکل از نمایندگان واحدهای تابعه دانشگاه هستند که رسیدگی به امور مربوط به **بررسی کارشناسی** پیشنهاد، اجرایی شدن پیشنهاد و موضوعات مرتبط با پیشنهاد در حوزه تخصصی را برعهده دارند.



✓ ایجاد زمینه برای مشارکت کارکنان به عنوان منابع مدیریت در فرایند تصمیم گیری

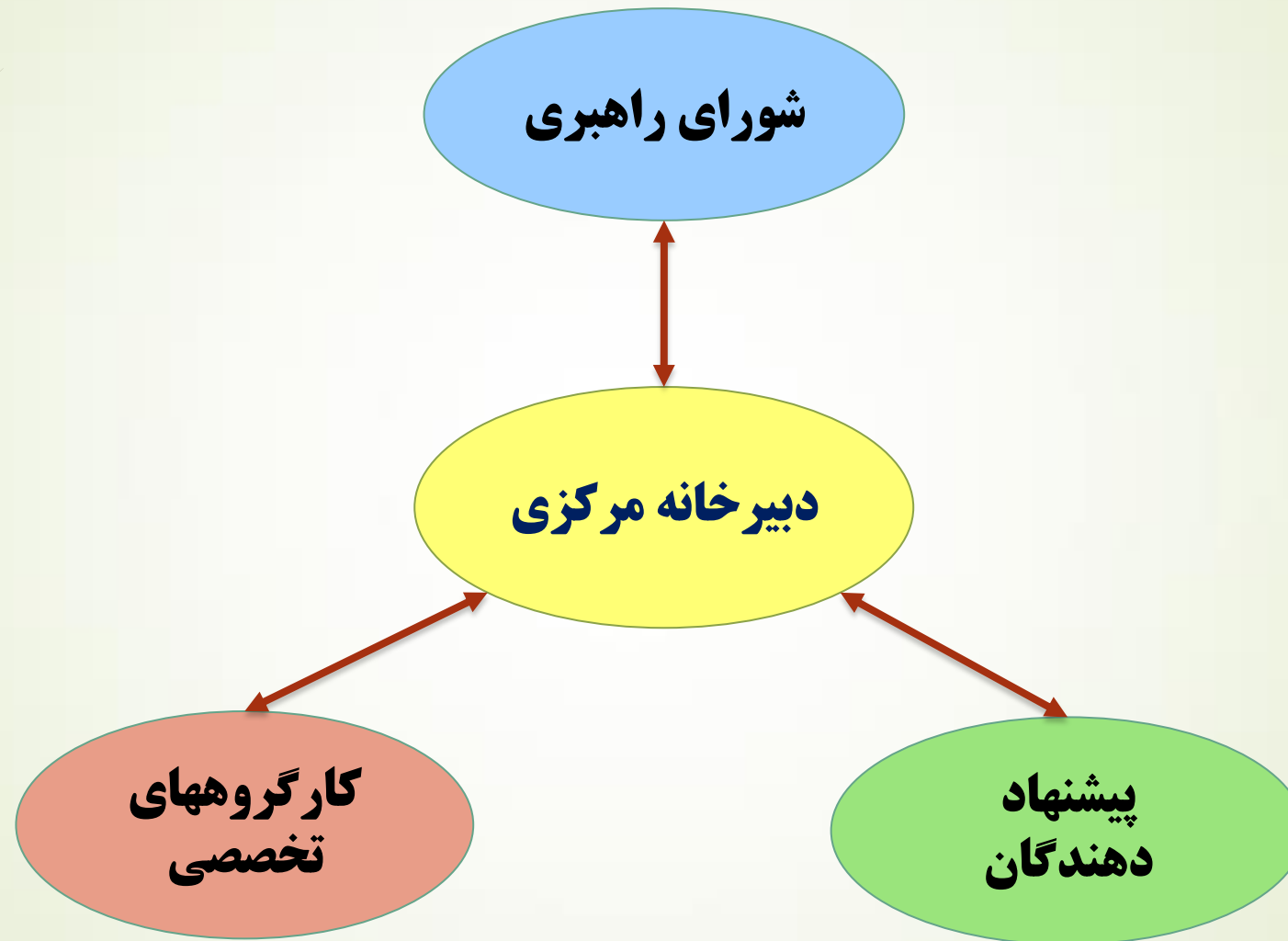
✓ توسعه توانایی های فردی و ایجاد خلاقیت در کارکنان از طریق ارج نهادن به پیشنهادهای منطقی آنان

✓ ارتقاء کمی و کیفی فعالیت های کارکنان، کاهش هزینه ها، بهبود روندهای عملیاتی، سیستمها و ...

✓ افزایش میزان تعلق سازمانی و دلبستگی کارکنان به محیط کار

✓ تقویت مسئولیت پذیری





شورای راهبری نظام پیشنهادات:

نمایندگانی از حوزه های مختلف دانشگاه به ریاست رئیس دانشگاه، جهت بررسی و لحاظ مسائل و نیازهای کارکنان، مدیران و سازمان در اجرای نظام پیشنهادات



شرح وظایف شورای راهبری نظام پیشنهادات

- تدوین و تصویب دستورالعمل اجرایی نظام پیشنهادات
- تعیین اولویت های پیشنهادی دانشگاه و اعلام فراخوان عمومی
- تصویب پیشنهادات پذیرفته شده و ارسال گزارش مربوطه به بالاترین مقام مسئول در حوزه مربوطه جهت صدور دستور اجرا به واحدهای زیربط
- پیش بینی سازو کار مناسب برای اهدا پاداش و جایزه به پیشنهادات پذیرفته شده از محل اعتبارات مربوطه
- نظارت بر حسن اجرای پیشنهادات پذیرفته شده
- هماهنگی و نظارت بر برگزاری جشنواره دانشگاهی نظام پیشنهادات

ترکیب اعضای شورای راهبری



☆ رئیس دانشگاه (رئیس شورا)

☆ معاون توسعه مدیریت و منابع دانشگاه (دبیر شورا)

☆ مدیر توسعه سازمان و تحول اداری

☆ نماینده معاونت ها :

معاون تحقیقات و فناوری

معاون دانشجویی و فرهنگی

معاون غذا و دارو

معاون بهداشتی

معاون درمان

معاون آموزشی

☆ رئیس گروه تحول اداری

☆ کارشناسان اجرایی نظام پیشنهادات (کارشناسان گروه تحول اداری)

کارگروه های نظام پیشنهادات

تیمی از اساتید و کارشناسان واحدهای تابعه دانشگاه علوم پزشکی اردبیل که دارای توان علمی و عملیاتی هستند که در سامانه نظام پیشنهادات ثبت نام نموده اند و سطح دسترسی برای آنها به عنوان داور (ارزیاب) باز می باشد.



**” گروه تحول اداری ” در مدیریت توسعه سازمان و تحول اداری
به عنوان دبیرخانه نظام پیشنهادات دانشگاه می باشد.**



۱. پیشنهاد جدید باشد به عبارتی پیشنهاد تکراری که قبلا عینا یا با محتوای کاملا مشابه توسط دیگران ارائه شده است، نباشد.
۲. پیشنهاد باید توجیه فنی، اقتصادی، کاربردی و کیفی داشته باشد.
۳. پیشنهاد در قالب قرارداد یا پروژه تحقیقاتی قبلا اجرا یا تصویب نشده باشد.
۴. پیشنهاد ضمن بیان مشکل، علل یا راه حل های علمی ارائه دهد.
۵. پیشنهاد نباید شکایت و انتقاد شخصی و سازمانی باشد.
۶. پیشنهاد باید قابلیت اجرایی داشته باشد و منع قانونی نداشته باشد.



موضوعات قابل پیشنهاد دارای اولویت:

- ✓ افزایش کمیت و کیفیت خدمات سلامت
- ✓ بهبود رفتار انسانی و افزایش انگیزه و امنیت شغلی کارکنان
- ✓ ابداع یا بکارگیری روشهای تازه برای ارائه خدمات سلامت
- ✓ جلب رضایت ارباب رجوع و افزایش تعهد و اعتماد به نظام سلامت
- ✓ صرفه جویی و کاهش هزینه ها
- ✓ تولید خدمات جدید طبق نیاز شهروندان
- ✓ بهبود ارتباط سازمان با سازمانهای دیگر

نحوه کار با سامانه نظام پیشنهادات

sus.behdasht.gov.ir

وزارت بهداشت، درمان و آموزش پزشکی - سامانه نظام پیشنهاداتی کارکنان



ثبت نام فرد جدید

نام خانوادگی	نام پدر
<input type="text"/>	<input type="text"/>
کد ملی :	نام پدر :
<input type="text"/>	<input type="text"/>
محل تولد:	شماره شناسنامه :
<input type="text"/>	<input type="text"/>
جنسیت:	تاریخ تولد:
<input type="radio"/> زن <input type="radio"/> مرد	<input type="text"/>
وضعیت تاهل:	موبایل:
<input type="radio"/> متأهل <input type="radio"/> مجرد	<input type="text"/>
تلفن ثابت به همراه کد:	محل سکونت :
<input type="text"/>	<input type="text"/>

کد امنیتی:

No file selected.

توجه: عکس باید اداری و فرمت آن jpg و حجم فایل آن کمتر از 500 کیلوگرت باشد.

مرکز توسعه مدیریت و تحول اداری

ورود به سیستم

نام کاربری

کلمه عبور

کد امنیتی

وزارت بهداشت، درمان و آموزش پزشکی - سامانه نظام پیشنهادهای کارکنان



مرکز توسعه مدیریت و تحول اداری

ورود به سیستم

۱۴۶۶۶۶۶۶۶۶

کلمه عبور

675154

کد امنیتی

ورود

برای بازبینی کلمه عبور کلیک کنید

برای ثبت نام کلیک کنید

دومین جشنواره پیشنهادات دانشگاه علوم پزشکی یزد

موضوع تابستان نود و هشت: مینت از حقوق شهروندی حفظ و رعایت حریم خصوصی مراجعین رعایت کرامت انسانی و رفتار محترمانه با مراجعین اطلاع رسانی مناسب درباره فرآیندهای اداری

ثبت پیشنهاد

اولین فراخوان دانشگاه علوم پزشکی دزفول

محور فراخوان: ۱. افزایش روحیه و نشاط در کارکنان ۲. افزایش سطح رضایتمندی ارباب رجوع

ثبت پیشنهاد

اخبار و اطلاعیه

آمار پیشنهادهای دبیرخانه ها



ثبت پیشنهاد جدید

پیشنهادهای اجرا شده
پیشنهادهای تایید شده
پیشنهادهای رد شده

صفحه نخست

صفحه شخصی من

دانلود دستور العمل و راهنما

ارتباط با دبیرخانه

آمار پیشنهادها

تعداد ثبت شده ها: ۱۲۸۴۵

تعداد در دست بررسی: ۶۳۵۹

تعداد مورد رد شده ها: ۵۵۰

فرآیند گردش کار نظام پیشنهادها در سامانه

تعهدنامه نظام پیشنهادات

تعریف و مشخصات پیشنهاد:

هرنوع ایده، نظر، فکر و راهکار در راستای ارتقای کیفیت خدمات وزارت بهداشت به مشتریان داخلی یا خارجی (مردم) ارائه شود و به طور خاص منجر به یکی از موارد زیر گردد، پیشنهاد گفته می شود:

بهبود فرایندهای انجام کار؛

ارتقای بهره وری واحد یا سازمان؛

امکان ایجاد صرفه جویی به نحوی که به اصل خدمات و رفاه ارائه دهندگان خدمت خدشه ای وارد نشود.

ارائه راهکار عملیاتی برای کاهش هزینه ها ؛

بهبود فعالیتهایی که منجر به افزایش ایمنی و سلامت مشتریان داخلی و خارجی(مردم) گردد.

ارتقاء و اصلاح رویه های کاری در جهت افزایش رضایتمندی مشتریان داخلی و خارجی(مردم) سازمان.

اجرای پیشنهاد باید:

عملیاتی باشد.

هزینه اجرا از منافع حاصل از آن کمتر باشد. (در موارد خاص هزینه اثر بخشی محاسبه گردد.)

حتی الامکان پیشنهاد دهنده در اجرای پیشنهاد مشارکت کند.

منع قانونی نداشته باشد.

ثبت پیشنهاد انتخاب دبیرخانه

26

<input type="text" value="فراخوان"/>	<input type="text" value="کمیته سازمان غذا و دارو"/>	دبیرخانه:
<input type="text" value="طرح"/>	کمیته سازمان غذا و دارو	محور پیشنهاد:
<input type="text"/>	کمیته دانشگاه هرمزگان	عنوان:
<input type="text"/>	کمیته دانشگاه قم	
<input type="text"/>	کمیته دانشگاه علوم پزشکی دزفول	
<input type="text"/>	کمیته دانشگاه علوم پزشکی بابل	خلاصه پیشنهاد:
<input type="text"/>	کمیته دانشگاه علوم پزشکی ایلام	
<input type="text"/>	کمیته دانشگاه سمنان	
<input type="text"/>	کمیته دانشگاه زاهدان	
<input type="text"/>	کمیته دانشگاه خمین	تاثیر حاصل از اجرا:
<input type="text"/>	کمیته دانشگاه جیرفت	
<input type="text"/>	کمیته دانشگاه تربیت جام	شرح تفصیلی
<input type="text"/>	کمیته ستاد مرکزی وزارت	
<input type="text"/>	کمیته دانشگاه علوم پزشکی و خدمات بهداشتی درمانی شهید صدوقی یزد	اشکالات و معایب روش فعلی
<input type="text"/>	دانشگاه همدان	
<input type="text"/>	دانشگاه لرستان	
<input type="text"/>	دانشگاه گلستان	روش پیشنهادی:
<input type="text"/>	دانشگاه کرمان	
<input type="text"/>	دانشگاه علوم پزشکی یاسوج	
<input type="text"/>	دانشگاه علوم پزشکی مشهد	
<input type="text"/>	دانشگاه علوم پزشکی مازندران	مزایای روش پیشنهادی:

ثبت پیشنهاد محور پیشنهاد

27

<input type="text" value="-"/>	فراخوان :	<input type="text" value="کمیته سازمان غذا و دارو"/>	دبیرخانه :
<input type="text" value="طرح"/>	نوع پیشنهاد :	<input type="text" value="انتخاب..."/>	محور پیشنهاد :
<input type="text"/>		<input checked="" type="checkbox"/> انتخاب همه <input type="checkbox"/> هیچ کدام	عنوان :
<input type="text"/>		<input type="checkbox"/> بهداشتی	خلاصه پیشنهاد :
<input type="text"/>		<input type="checkbox"/> درمانی	
<input type="text"/>		<input type="checkbox"/> امور غذا	
<input type="text"/>		<input type="checkbox"/> امور دارو	تاثیر حاصل از اجرا :
<input type="text"/>		<input type="checkbox"/> آموزش علوم پزشکی	شرح تفصیلی
<input type="text"/>			اشکالات و معایب روش فعلی :
<input type="text"/>			روش پیشنهادی :

ثبت پیشنهاد فراخوان

تاریخ تولد: ۱۳۴۱/۰۵/۳۱

کد ملی: ۰۰۴۹۷۲۲۱۴۱



<input type="text" value="-"/>	فراخوان :	<input type="text" value="--"/>	دبیر خانه :
<input type="text" value="طرح"/>	نوع پیشنهاد :	<input type="text" value="انتخاب..."/>	محور پیشنهاد :
<input type="text"/>		<input type="text"/>	عنوان :
<input type="text"/>		<input type="text"/>	خلاصه پیشنهاد :
<input type="text"/>		<input type="text"/>	تاثیر حاصل از اجرا :

شرح تفصیلی

<input type="text"/>	اشکالات و معایب روش فعلی :
<input type="text"/>	روش پیشنهادی :

ثبت پیشنهاد ... تاثیر حاصل از اجرای پیشنهاد

<input type="text" value="-"/>	فراخوان :	<input type="text" value="کمیته سازمان غذا و دارو"/>	دبیرخانه :
<input type="text" value="طرح"/>	نوع پیشنهاد :	<input type="text" value="انتخاب..."/>	محور پیشنهاد :
<input type="text"/>			عنوان :
<input type="text"/>			خلاصه پیشنهاد :
<input type="text"/>		<input type="text" value="--"/>	تاثیر حاصل از اجرا :
<input type="text"/>			شرح تفصیلی
<input type="text"/>		عملکرد رهبري و مدیریت کاهش مصرف منابع و انرژی سطح رضایتمندی مشتریان و مصرف کنندگان حفاظت از محیط زیست افزایش درآمد ها کاهش هزینه ها کاهش زمان	اشکالات و معایب روش فعلی
<input type="text"/>		کاهش بار بیماری ها و ارتقای سلامت جامعه	روش پیشنهادی

ثبت پیشنهاد شرح تفصیلی پیشنهاد

ثبت پیشنهاد جدید

30

<input type="text"/>	خلاصه پیشنهاد :
<input type="text"/>	تأثیر حاصل از اجرا :
<input type="text"/>	حداکثر 500 حرف!

شرح تفصیلی

<input type="text"/>	اشکالات و معایب روش فعلی
<input type="text"/>	روش پیشنهادی :
<input type="text"/>	مزایای روش پیشنهادی :
<input type="text"/>	امکانات مورد نیاز :

ثبت پیشنهاد جدید


اسم خانوادگی سورد نیاز .

مشخصات تماس

تلفن اداره :	تلفن اداره	تلفن همراه :	تلفن همراه *
پست الکترونیک :	پست الکترونیک	تلفن داخلی :	تلفن داخلی
محل خدمت :	* [dropdown]	دانشگاه :	* [dropdown]

پیوست ها

No file selected.

 حذف

کلیه مستندات را در قالب یک فایل فشرده وارد نمایید
توجه داشته باشید که فایل پیوست باید به صورت (zip.rar.pdf.jpg) باشد.
توجه داشته باشید که فایل پیوست نباید بیشتر از ۵ مگابایت باشد .

فهرست همکاران پیشنهادی

نوشین دانش دهکردی	آقا / خانم	-
		+

ثبت پیشنهاد فهرست همکاران پیشنهادی


32

محل خدمت: *

دانشگاه: *

پیوست ها

No file selected.

 حذف

کلیه مستندات را در قالب یک فایل فشرده وارد نمایید
توجه داشته باشید که فایل پیوست باید به صورت (zip.rar.pdf.jpg) باشد
توجه داشته باشید که فایل پیوست نباید بیشتر از ۵ مگابایت باشد.

فهرست همکاران پیشنهادی

آقا / خانم

لیست داوران پیشنهادی

سمت تلفن آقا / خانم

دبیر خانه نظام پیشنهادات (کارتابل مسؤل دبیر خانه)

دسته: عنوان پیشنهاد:

کد ملی: نوع پیشنهاد: شماره پیشنهاد: محور پیشنهاد:

از تاریخ: تا تاریخ:

جستجو چاپ پیشنهاد

ردیف	شماره	تاریخ ارائه	عنوان پیشنهاد	دبیر خانه	وضعیت	نوع پیشنهاد
۱	۱۹۳۴۵۸	۱۳۹۸/۰۵/۱۷	تست	دانشگاه علوم پزشکی اردبیل	در دست بررسی	سایر
۲	۱۹۳۴۵۷	۱۳۹۸/۰۵/۰۸	بازنگری و طراحی فرم های نظر سنجی از بیماران سرپایی	دانشگاه علوم پزشکی اردبیل	در دست بررسی	سایر
۳	۱۹۳۴۵۶	۱۳۹۸/۰۵/۰۷	انعقاد قرارداد با بهزیستی	دانشگاه علوم پزشکی اردبیل	در دست بررسی	طرح
۴	۱۹۳۴۵۴	۱۳۹۸/۰۴/۱۲	ایجاد صندوق قرص الحسنه در مراکز درمانی	دانشگاه علوم پزشکی اردبیل	در دست بررسی	طرح
۵	۱۹۳۴۵۳	۱۳۹۸/۰۳/۰۸	طرح لیخنه پرستار	دانشگاه علوم پزشکی اردبیل	محاسبه و تایید شده	طرح
تعداد کل رکورد ها: ۴۰						

ثبت پیشنهاد جدید

پیشنهادهای رد شده
پیشنهادهای تایید شده
پیشنهادهای اجرا شده

صفحه نخست
صفحه شخصی من
صفحه کارتابل بررسی

پیشنهادهای قابل بررسی

- پیشنهادهای قابل بررسی (دبیر) (۴۰)
- همه پیشنهادها (۵۵)
- پیشنهادهای بررسی نشده (۳۵)
- پیشنهادهای ثبت اولیه (۱۲)
- پیشنهادها در دست کارگروه (کارگروه) (۵)
- بالای ۴۰ امتیاز (۶)
- پیشنهادهای در حال اجرا (مجری) (۵)
- پیشنهادهای اجرا شده منتظر تایید (۵)
- پیشنهادهای اجرا شده (۵)
- پیشنهادهای رد شده (۳)

No

- آقا / خانم
 +

شماره پیشنهاد : ۱۹۳۴۵۶

تاریخ ثبت : ۱۳۹۸/۰۵/۱۵

دلایل عدم تایید پیشنهاد :

شرح :

پیوست مستندات و صورت جلسه :

ثبت کننده :

شماره پیشنهاد مربوطه :

تاریخ ثبت :

شرح :

پیوست مستندات و صورت جلسه :

ثبت کننده :

غیر قابل قبول / تکراری

غیر قابل قبول / وظیفه پیشنهاد دهنده

غیر قابل قبول / در دستور کار دستگاه یا واحد می باشد

غیر قابل قبول / صرفاً جنبه انتقاد دارد

غیر قابل قبول / خارج از حوزه سازمان می باشد

غیر قابل قبول / عدم پذیرش

غیر قابل قبول / درخواست می باشد

پیشنهاد در اولویت کاری دستگاه یا واحد نمی باشد

در حال حاضر واحد متولی این پیشنهاد را در دستور کار دارد

در سامانه پیش بینی شده است

انصراف

پاسخ

ردیف	ارجاع دهنده	گیرنده	وضعیت	شرح	تاریخ	جز
۱	پیشنهاد دهنده	خدیجه یاری فرد- دبیر	در دست بررسی	پیشنهاد ثبت شد	۱۳۹۸/۰۵/۰۷	جز

انتخاب کارگروه و ارجاع پیشنهاد (دیرخانه نظام پیشنهادات)

ارجاع به کارگروه

شماره پیشنهاد: ۱۹۳۴۵۷

تاریخ ثبت: ۱۳۹۸/۰۵/۱۶

ارجاع به کارگروه

عنوان پستد

عنوان کارگروه

ژبلا خان بابازاده قدیم	دانشجویی و فرهنگی	↓	<input type="checkbox"/>
تقی دشتی	دانشجویی و فرهنگی	↓	<input type="checkbox"/>
افشین شاکر	سازمان غذا و دارو	↓	<input type="checkbox"/>
شهربانو علیزاده	بیمارستان بوعلی اردبیل	↓	<input type="checkbox"/>
زهرا خوش اقبال	بیمارستان علوی اردبیل	↓	<input type="checkbox"/>
صابر شاه محمد اردبیلی	بیمارستان امام رضا (ع) اردبیل	↓	<input type="checkbox"/>
مهدي حسن زاده	بیمارستان امام خمینی اردبیل	↓	<input type="checkbox"/>
فیض اله صادقی	بیمارستان امام خمینی اردبیل	↓	<input type="checkbox"/>

صفحه بعد
صفحه: 1 از 2
صفحه قبل

انصراف
ارجاع پیشنهاد

فهرست همکاران پیشنهادی

آقا / خانم
-

+

لیست داوران پیشنهادی

آقا / خانم
-

+

ردیف	ارجاع دهنده	گیرنده	وضعیت	شرح
1	پیشنهاد دهنده	پیشنهاد دهنده	ثبت اولیه	پیشنهاد ثبت موقت شد

بررسی پیشنهاد توسط ارزیابان



لیست داوران پیشنهادی

آقا / خانم سمت تلفن

- +

سوابق اقدامات انجام شده

ردیف	ارجاع دهنده	گیرنده	وضعیت	شرح	تاریخ	جزئیات
۱	پیشنهاد دهنده	نوشین دانش دهکردی- دبیر	در دست بررسی	پیشنهاد ثبت شد	۱۳۹۷/۰۲/۱۰	جزئیات
۲	نوشین دانش دهکردی- دبیر	پیشنهاد دهنده	در دست اصلاح	باسلام و احترام ضمن تشکر از مشارکت شما لطفا در روش پیشنهادی بیشتر توضیح داده شود و نحوه الزام آن را ذکر بفرمایید	۱۳۹۷/۰۳/۰۵	جزئیات
۳	پیشنهاد دهنده	نوشین دانش دهکردی- دبیر	در دست بررسی	پیشنهاد اصلاح شد	۱۳۹۷/۰۳/۰۶	جزئیات
۴	نوشین دانش دهکردی- دبیر	- کارگروه	ارجاع جهت ارزیابی	انتخاب کارشناس معصومه خانی‌عظمت السادات مدنی‌میلت پاسخگوی ۱۳۹۷/۰۴/۲۰ -- با سلام جهت بررسی و اظهار نظر	۱۳۹۷/۰۳/۲۸	جزئیات
۵	عظمت السادات مدنی- کارگروه	نوشین دانش دهکردی- دبیر	ارزیابی شده	کارشناسی پیشنهاد	۱۳۹۷/۰۴/۲۴	جزئیات

بستن

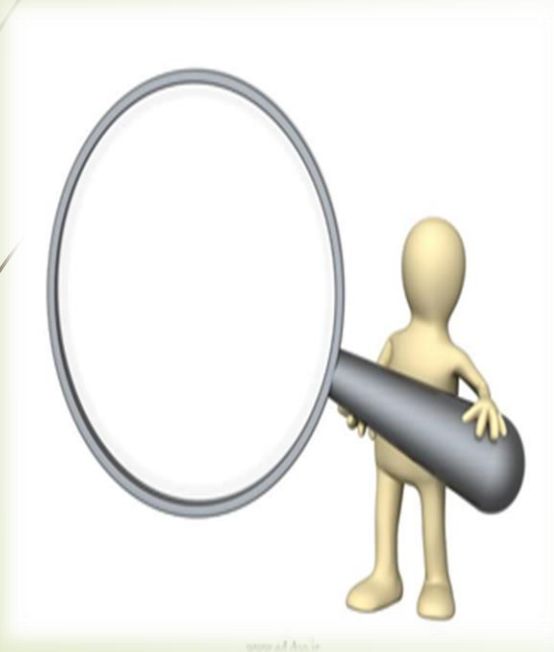
عدم ارتباط موضوعی

ارزیابی پیشنهاد

ارزیابی پیشنهاد (کارگروه‌های تخصصی)

ردیف	شاخص ارزیابی	حداکثر امتیاز	شیوه ارزیابی	توضیح	امتیاز
۱	مطابقت داشتن پیشنهاد با اهداف دانشگاه	10			
۲	تشریح مناسب پیشنهاد و پیوست بودن مستندات لازم	10			
۳	جدید و کاربردی بودن موضوع پیشنهاد	10			
۴	(تخصصی یا دانشی بودن پیشنهاد (مرتبط با حوزه کاری	10			
۵	خلاقیت و نوآوری در پیشنهاد	10			
۶	روحیه کار تیمی و گروهی بودن پیشنهاد ارائه شده	10			
۷	منجر شدن پیشنهاد به افزایش رضایت ارباب رجوع	10			
۸	بهبود فرآیندها و رویه‌های ارائه خدمات	10			
۹	افزایش بهره‌وری و صرفه‌جویی در هزینه‌ها	10			
۱۰	بهبود شرایط محیطی کار	10			

نکات مهم در ارزیابی پیشنهاد



- ارزیابی پیشنهادات در مهلت زمانی در نظر گرفته شده برای پیشنهاد
- عدم تایید پیشنهادات زیر ۴۰ امتیاز
- تایید پیشنهادات ۴۰ و بالاتر –

نکات مهم در ارزیابی پیشنهاد

- ✓ انتخاب عدم ارتباط موضوعی، در صورتیکه پیشنهاد به حیطه کاری داور ارتباط ندارد.
- ✓ در صورتیکه پیشنهاد در سطح واحد، دستگاه و یا ملی است توسط ارزیاب مشخص و ثبت شود.
- ✓ در پایان جشنواره دانشگاهی، پیشنهادات ملی و عملیاتی به وزارت متبوع ارسال می گردد.



فرآیند بررسی مجدد پیشنهادهای رد شده

در صورتیکه پیشنهاد مطرح شده مردود اعلام شود، از طریق **پیامک** به پیشنهاد دهنده اطلاع رسانی خواهد شد و پیشنهاد دهنده می تواند با **ارائه مستندات و مدارک کافی** تا یک مرتبه و **حداکثر ظرف یک ماه** از تاریخ ابلاغ، اعتراض خود را از طریق سامانه به دبیرخانه اعلام نماید تا مجددا بررسی گردد.

پاداش پیشنهادات:

42

➤ مجموعه ای از پاداش بصورت **نقدی و غیر نقدی** جهت تقدیر و ایجاد انگیزه به پیشنهاددهنده تعلق می گیرد.

➤ پاداش قابل پرداخت به پیشنهادات پذیرفته شده :

۵۰۰۰۰۰۰ (ریال) × ضریب گسترده اثر گذاری × ضریب مشارکت در پیشنهاد × امتیاز پیشنهاد = پاداش

➤ تقدیرنامه و صدور گواهی تشویق، لحاظ امتیاز در ارزیابی عملکرد کارکنان، تقدیر در جشنواره نظام پیشنهادات

➤ همچنین متناسب با نوع پیشنهاد، بنا به تشخیص شورای محترم راهبری نظام پیشنهادات دانشگاه پاداش میتواند شامل موارد **اعطای هدایا**، سفرهای زیارتی، **اعطای فوق العاده ویژه** و ... نیز باشد.



بسمه تعالی

من لم یشکر المخلوق لم یشکر الخالق

شماره: ۱۹۱۱۷۵
تاریخ: ۱۳۹۷/۱۱/۱۴

جناب آقای / سرکار خانم سیدسلیم موسوی ایوریق --

با سلام و احترام

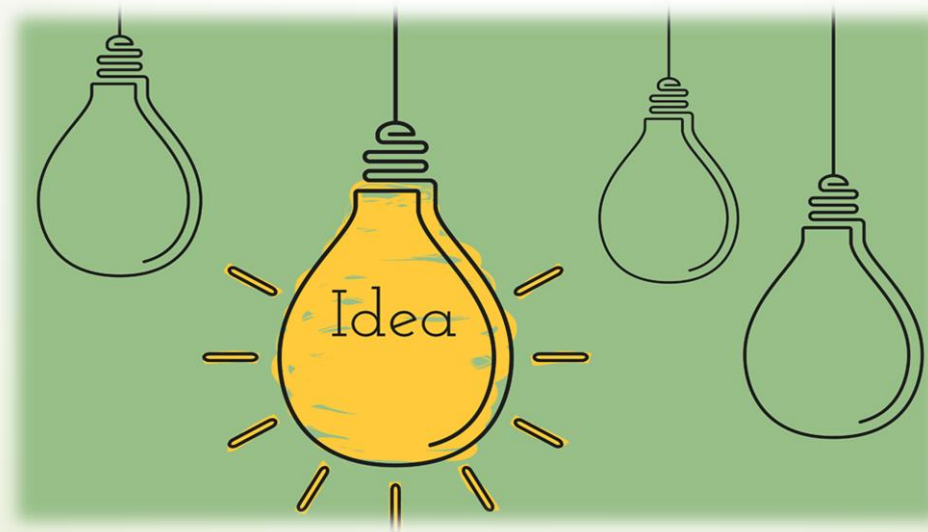
به پاس تلاش ارزنده جنابعالی در راستای پیشبرد فرهنگ خلاقیت و نوآوری در نظام ثبت پیشنهادهای وزارت بهداشت ضمن پذیرش پیشنهاد شما با شماره ۱۹۱۱۷۵ به تاریخ ثبت ۱۳۹۷/۱۱/۱۴ این لوح سپاس تقدیم می گردد. امید است همچون گذشته ، دلسوزانه و متعهدانه با بهره گیری از تمامی توان و تجارب ارزشمند خویش در خدمت به نظام سلامت کشور در پناه ایزد منان موفق و موید باشید.

دکتر محمدحسین سالاریان زاده
رئیس مرکز توسعه مدیریت و تحول اداری و
دبیر نظام پیشنهادهای وزارت بهداشت، درمان و آموزش پزشکی

جشنواره نظام پیشنهادات:

❖ سطح دانشگاهی

❖ سطح وزارتی





با تشکر از توجه تان