

# فرآیند: انتخاب و انتصاب

مدیران

مسئول اجرا: خانم بهادری

۸۱۴۵۲۶۹۹

### عنوان فرآیند: انتخاب و انتصاب مدیران

هدف از اجرای فرآیند: انتصاب افراد در پست پیشنهادی مدیریتی براساس ضوابط قانونی

حوزه متولی اجرای فرآیند: معاونت توسعه مدیریت و منابع- مرکز توسعه مدیریت و تحول اداری- گروه مهندسی مشاغل- (کمیته مهندسی مشاغل)

فرآیند:  دارای ارباب رجوع .  
 بدون ارباب رجوع.

نوع فرآیند:  اختصاصی  عمومی  مشترک

#### مراحل انجام فرآیند:

۱. دریافت پیشنهاد پست مدیریتی
۲. الحاق مدارک لازم توسط منابع انسانی
۳. بررسی تطابق شرایط احراز فرد با پست
۴. استعلام تصدی یا بلا تصدی بودن پست از تشکیلات
۵. استعلام از حراست در صورت بلا تصدی بودن پست
۶. تهیه صورتجلسه و گرفتن تاییدیه از اعضای کمیته مهندسی مشاغل
۷. ارائه فرم اطلاعات فردی جهت پست‌های مدیریتی
۸. تکمیل فرم امتیازدهی (انتصاب مدیران) و ارسال به گروه مهندسی مشاغل
۹. تهیه صورتجلسه و گرفتن تاییدیه از اعضای کمیته امور مدیران/ شورای تحول
۱۰. ارسال نامه به همراه ضامنه به منابع انسانی جهت صدور حکم

#### مستندات قانونی اجرای فرآیند:

- وظایف تعریف شده برای کمیته مهندسی مشاغل
- دستورالعمل ضوابط انتخاب و انتصاب مدیران ابلاغی از ریاست جمهوری مورخ ۸۵/۳/۳

#### مشخصات فرآیند:

- مستند شده است: بلی  خیر
- جدیداً ایجاد شده است:
- در گذشته بوده و اکنون اصلاح و بهبود یافته است.
- اجرای فرآیند بصورت الکترونیکی: بلی  خیر

#### مزایای حاصل از اجرا و اصلاح فرآیند:

ایجاد انگیزه جهت بهبود عملکرد و ارتقاء شغلی

#### شاخص فرآیند:

تعداد درخواستهای تصویب و ابلاغ شده به کل درخواستها  
تعداد کارکنان منتصب شده به پست مدیریتی به کل کارکنان

