

ریاست / سرپرست محترم دانشگاه / دانشکده علوم پزشکی و خدمات بهداشتی درمانی

ریاست محترم دانشگاه علوم بهزیستی و توانبخشی

ریاست محترم انستیتو پاستور ایران

ریاست محترم موسسه آموزشی و پژوهشی سازمان انتقال خون

باسلام و احترام

با توجه به مصوبه هیأت امناء در خصوص آئین نامه تشکیلات و طبقه بندی مشاغل به پیوست ضوابط و دستورالعمل تعیین مشاغل حاکمیتی در آن دانشگاه / دانشکده / موسسه جهت اقدام ارسال می گردد. بدیهی است پس از تعیین مشاغل حاکمیتی در فرم مخصوص و هماهنگی و اخذ تائیدیه از مرکز توسعه مدیریت و تحول اداری وزارت متبوع و حسب مورد اداره کل منابع انسانی، فهرست مشاغل جهت تصویب در هیأت امناء ارائه گردد.

دکتر حسن امین لو  
مشاور وزیر و دبیر مجامع شوراها و هیئت امناء



## "دستورالعمل و ضوابط تعیین مشاغل حاکمیتی"

عناوین مشاغل حاکمیتی و غیرحاکمیتی با استناد به تبصره (۲) ماده (۱۲) آئین نامه تشکیلات و طبقه بندی مشاغل دانشگاهها و دانشکده های علوم پزشکی و خدمات بهداشتی درمانی مصوب مرداد ماه ۱۳۹۰ دفتر هیات های امنای وزارت بهداشت، درمان و آموزش پزشکی تدوین گردیده است.

### ۱- تعاریف:

۱-۱- مؤسسه دولتی: واحد سازمانی مشخصی است که به موجب قانون ایجاد شده یا می شود و با داشتن استقلال حقوقی، بخشی از وظایف و اموری را که بر عهده یکی از قوای سه گانه و سایر مراجع قانونی می باشد انجام می دهد. کلیه دانشگاهها و دانشکده های علوم پزشکی و خدمات بهداشتی درمانی در حکم مؤسسه دولتی شناخته می شوند. در این آئین نامه مقصود از موسسه، دانشگاه/دانشکده علوم پزشکی و خدمات بهداشتی درمانی است.

۱-۲- پست سازمانی: عبارت است از جایگاهی که در ساختار سازمانی موسسه برای انجام وظایف و مسئولیتهای مشخص پیش بینی و برای تصدی یک کارمند در نظر گرفته می شود. پست های سازمانی که در مجموعه تشکیلات تفصیلی موسسه، به تصویب هیات امناء رسیده اند، مبنای تعیین مشاغل حاکمیتی خواهند بود.

۱-۳- امور حاکمیتی: آن دسته از اموری است که مالکیت آن بر عهده بخش دولتی بوده و قابل واگذاری به بخش غیردولتی نیست. این امور شامل موارد ذیل می باشند:

الف- تولید، سیاستگذاری، برنامه ریزی، استانداردسازی، اعتبار بخشی و نظارت بر حفظ و ارتقاء سلامت جامعه

ب- تولید، سیاستگذاری، برنامه ریزی، استانداردسازی، اعتبار بخشی و نظارت در بخش آموزش و پژوهش علوم پزشکی و پیراپزشکی.

ج- ترویج اخلاق، فرهنگ و مبانی اسلامی و صیانت از هویت ایرانی، اسلامی د- تامین زیر ساختهای سلامت جامعه

ه- عرضه خدمات بهداشت عمومی و اورژانس پیش بیمارستانی و- عرضه خدمات تشخیصی، درمانی، توانبخشی (در مواردی که بخش های غیردولتی آن را تامین نکنند).

ز- صدور، تمدید و لغو موقت و دائم پروانه های مربوط به موسسات پزشکی، پیراپزشکی، موسسات فعال در حوزه غذا و دارو، آرایشی، بهداشتی، تحقیقات و ...

ح- انجام امور اداری و مالی و تنظیم روابط خارجی

ط- اجرای برنامه های تربیت نیروی انسانی گروه پزشکی و پیراپزشکی

ی- تولید، پالایش و توزیع خون و فراورده های سالم خونی و پلاسمایی و سلول درمانی با حفظ ذخایر استراتژیک آن  
ک- انجام تحقیقات بنیادی در زمینه علوم پزشکی و پیراپزشکی

## ۲- نحوه تعیین مشاغل حاکمیتی

۱-۲- شاخصهای تعیین مشاغل حاکمیتی به شرح زیر است:  
الف - نوع وظایف واحد سازمانی در تطبیق با امور حاکمیتی که در ماده (۱) این مجشنامه بدان اشاره شده است.  
ب - محل جغرافیایی استقرار پست سازمانی.  
ج - حساسیت شغل (پست).

### ۲-۲- مشاغل حاکمیتی و غیرحاکمیتی:

الف - پستهای سازمانی واحدهای سازمانی مستقر در موسسه که عهده دار وظایف سیاستگذاری، برنامه ریزی، استانداردسازی، اعتباربخشی و نظارت هستند، به عنوان مشاغل حاکمیتی محسوب می شوند.

ب - پستهای خدماتی موضوع مصوبه شماره ۱۴/۴۶ مورخ ۱۳۷۹/۱/۳۱ شورای عالی اداری و پستهای (مشاغل) مربوط به امور خدماتی و پشتیبانی از قبیل حمل و نقل، تعمیر و نگهداری، خدمات رایانه ای، امور چاپ و تکثیر، امور آشپزخانه و رستوران، نگهداری، باغبانی، نامه رسانی، ماشین نویسی و امور تأسیساتی، شغل حاکمیتی محسوب نمی شوند.

تبصره ۱- پستهای اداری و مالی و عناوین مشابه در ستاد موسسه و واحدهای زیرمجموعه، شغل حاکمیتی محسوب می شوند.

تبصره ۲- پستهای سازمانی منشی، رئیس دفتر، مسئول دفتر، متصدی امور دفتری و بایگانی و ماشین نویسی در حوزه دفتر رئیس موسسه و معاونین آنها، شغل حاکمیتی محسوب می شوند.

تبصره ۳- پستهای سازمانی منشی، رئیس دفتر، مسئول دفتر، متصدی امور دفتری و بایگانی و ماشین نویسی در سایر حوزه ها شغل حاکمیتی محسوب نمی شوند.

تبصره ۴- پستهای سازمانی اداره حراست که در راستای حفاظت و تامین امنیت موسسه هستند و پستهای سازمانی اداره دبیرخانه محرمانه و واحد گزینش، شغل حاکمیتی محسوب می شوند.

تبصره ۵- پست سازمانی که مسئولیت سرویس دهنده (سرور) و شبکه های اطلاعاتی موسسه را برعهده دارند، شغل حاکمیتی محسوب می شوند.

ج- پستهای مدیریتی، سرپرستی و پستهای همراز آن در ستاد موسسه و واحد غیرستادی که عهده دار وظایف نظارت بر نحوه ارائه خدمات می باشند، شغل حاکمیتی محسوب می شوند.

د- در ارتباط با پستهای سازمانی موسسه در سایر واحدهای تقسیمات کشوری (شهرستان، بخش و دهستان) از قبیل شبکه بهداشت و درمان، پایگاه بهداشت، مراکز بهداشتی درمانی شهری و روستایی، بیمارستان و خانه بهداشت به ترتیب زیر عمل خواهد شد:

۱. چنانچه واحد سازمانی مستقر در واحدهای تقسیمات کشوری عهده دار وظایفی نظیر برنامه ریزی، تأیید صلاحیت و نظارت باشد که به عنوان امور حاکمیتی شناخته می شود (مانند ستاد شبکه بهداشت و درمان) پستهای مربوط، به عنوان مشاغل حاکمیتی شناخته می شوند.

۲. چنانچه واحد سازمانی مستقر در واحدهای تقسیمات کشوری از نوع واحد عملیاتی موضوع ماده (۵) تصویبنامه شماره ۲۶۲۷۷۳/ت/۴۳۹۱۱ک مورخ ۱۳۸۸/۱۲/۲۷ باشد (نظیر بیمارستان) پستهای (مشاغل) آن واحد به عنوان مشاغل حاکمیتی محسوب نمی گردند. (مشروط بر اینکه جزء پست های حاکمیتی مطرح شده در بند ها و موارد قبل و همچنین مورد (۱) و (۳) و تبصره های (۱) و (۲) همین بند نباشد.)

۳. چنانچه واحد سازمانی مستقر در واحدهای تقسیمات کشوری در سطح اول و دوم ارائه خدمات باشد که مراقبتهای بهداشتی اولیه را به جمعیت منطقه ای مشخص عرضه می کنند (نظیر خانه بهداشت، مراکز بهداشتی درمانی، مرکز بهداشت و پایگاههای بهداشتی) پستهای (مشاغل) آن واحدها، به عنوان مشاغل حاکمیتی محسوب می شوند.

تبصره ۱- در واحدهای غیرستادی، پستهایی که در راستای تأمین بهداشت عمومی و ارتقاء سطح آن از طریق اجرای برنامه های بهداشتی، خصوصاً در زمینه سلامت محیط، مبارزه با بیماری ها، تغذیه و تنظیم خانواده، سلامت دهان و دندان، آموزش بهداشت عمومی، بهداشت کار، بهداشت مدارس و شاغلین با تأکید بر اولویت مراقبت های بهداشتی اولیه، به ویژه بهداشت مادران و کودکان است، شغل حاکمیتی محسوب می شوند.

تبصره ۲- در واحدهای غیرستادی، پستهایی که به امور برنامه ریزی و نظارت و اصلاح امور و فرایندها می پردازند و در فرایندهای عملیاتی واحد دخالتی ندارند، شغل حاکمیتی محسوب می شوند.

تبصره ۳- هرگونه مصادیق خارج از چارچوب تعیین شده و یا مصادیق جدید و قابل تعمیم به واحدهای متناظر در سایر موسسات، به شرط اینکه مغایر با امور حاکمیتی ذکر شده در بند (۱) نباشد، صرفاً با ذکر دلایل توجیهی موسسه و تأیید مرکز توسعه مدیریت و تحول اداری وزارت متبوع امکان پذیر می باشد.

### ۳- شرایط تبدیل وضعیت مشاغل حاکمیتی:

۱-۳- کسانی که متصدی پستها (مشاغل) حاکمیتی هستند قبل از ورود به خدمت رسمی، یکدوره آزمایشی (به صورت رسمی-آزمایشی) را طی خواهند نمود. تبدیل وضعیت استخدامی از پیمانی به رسمی آزمایشی با رعایت شرایط زیر امکان پذیر خواهد بود:

الف- تدوین مشاغل حاکمیتی موسسه بر اساس مفاد این دستورالعمل و تائید آن توسط مرکز توسعه مدیریت و تحول اداری وزارت بهداشت، درمان و آموزش پزشکی

ب- تصویب مشاغل حاکمیتی در کمیسیون تحول اداری موسسه

ج- داشتن حداقل سه سال سابقه خدمت پیمانی برای دارندگان مدارک تحصیلی دانشگاهی (فوق دیپلم و بالاتر) و حداقل پنج سال سابقه خدمت پیمانی برای دارندگان مدرک تحصیلی دیپلم

د- رضایت مدیر واحد محل خدمت

ه- کسب حداقل ۶۰٪ میانگین نمره ارزیابی عملکرد سه سال آخر

و- تائید گزینش

۲-۳- کلیه موسسات موظفند براساس این دستورالعمل، مشاغل حاکمیتی خود را طبق فرم پیوست احصا و جهت تائید به مرکز توسعه مدیریت و تحول اداری وزارت بهداشت، درمان و آموزش پزشکی ارسال نمایند.

عناوین پست های سازمانی حاکمیتی  
مشمول تبصره (۲) ماده (۵۷) قانون برنامه پنجم توسعه  
نام موسسه:

ردیف	عنوان پست سازمانی حاکمیتی	ماهیت پست سازمانی		جایگاه پست سازمانی
		ستادی	غیرستادی	
۱				
۲				
۳				
۴				
۵				
۶				
۷				
۸				
۹				
۱۰				
۱۱				
۱۲				
۱۳				
۱۴				
۱۵				
۱۶				
۱۷				
۱۸				
۱۹				
۲۰				
۲۱				
۲۲				

عناوین پست های سازمانی حاکمیتی مشروحه در این فرم به  
تعداد ..... مورد تأیید می باشد.

محل امضا رئیس موسسه