

## قانون گزینش

بسمه تعالی

۱۹۹۷

۱۳۷۵/۰۳/۰۳

سازمان امور اداری و استخدامی کشور

قانون تسری قانون گزینش معلمان و کارکنان آموزش و پرورش به کارکنان سایر وزارتخانه ها و سازمانها و موسسات و شرکتهای دولتی که در جلسه علنی روز یکشنبه مورخ نهم اردیبهشت ماه یکهزار و سیصد هفتاد و پنج مجلس شورای اسلامی تصویب و در تاریخ ۱۳۷۵/۲/۲۶ به تأیید شورای نگهبان رسیده و طی نامه شماره ۴۹۴۸ \_ ق مورخ ۱۳۷۵/۲/۳۰ واصل گردیده است ، به پیوست جهت اجرا ابلاغ می گردد.

اکبر هاشمی رفسنجانی

رئیس جمهور

رونوشت بانضمام تصویر قانون به:

دفتر مقام معظم رهبری \_ کلیه زارتخانه ها ، سازمانها ، موسسات دولتی استانداریهای سراسرکشور شرکت های ملی نفت و گاز و پتروشیمی \_ سازمان گسترش و نوسازی صنایع ایران \_ سازمان صنایع ملی ایران \_ جمعیت هلال احمر \_ شهرداریها \_ سازمان تأمین اجتماعی \_ دفتر رئیس جمهور \_ دفتر ریاست قوه قضائیه \_ دفتر معاون اول رئیس جمهور \_ دیوان محاسبات \_ اداره قوانین مجلس شورای اسلامی \_ دفتر هیأت دولت \_ اداره کل حقوقی \_ اداره کل قوانین و مقررات کشور \_ اداره کل امور مجلس \_ دبیرخانه مجمع تشخیص مصلحت نظام \_ روزنامه رسمی جمهوری اسلامی ایران ( جهت در روزنامه ) ابلاغ می شود.

بسمه تعالی

۴۹۴۸-ق

۱۳۷۵/۰۲/۳۰

حضرت حجت السلام والمسلمین جناب آقای هاشمی رفسنجانی

ریاست محترم جمهوری اسلامی ایران

طرح تسری قانون گزینش معلمان و کارکنان آموزش و پرورش به کارکنان سایر وزارتخانه ها و سازمانها و موسسات و شرکتهای دولتی که دو فوریت آن در جلسه علنی روز سه شنبه مورخ ۱۳۷۵/۲/۴ تصویب شده بود ، در جلسه علنی روز چهارشنبه مورخ ۱۳۷۵/۲/۵ مجلس شورای اسلامی با اصلاحاتی تصویب و به تأیید شورای نگهبان رسیده است در اجرای اصل یکصد و بیست و سوم قانون اساسی به پیوست ارسال می گردد.

علی اکبرناطق نوری

رئیس مجلس شورای اسلامی

قانون تسری قانون گزینش معلمان و کارکنان آموزش و پرورش به کارکنان سایر

وزارتخانه ها و سازمانها و موسسات و شرکتهای دولتی

**ماده واحده -** بمنظور اجرای کامل فرمان حضرت امام (ره) و اعمال سیاست واحد در گزینشهای سراسر کشور، امر گزینش و

اجرای ضوابط و مقررات مربوط به آن در کلیه وزارتخانه ها، سازمانها، موسسات و شرکتهای دولتی، شرکتهای ملی نفت و گاز و پتروشیمی، سازمان گسترش نوسازی صنایع ایران، سازمان صنایع ملی ایران، جمعیت هلال احمر، شهرداریها، سازمان تأمین اجتماعی، بانکها، موسسات و شرکتهای دولتی که شمول قانون بر آنها مستلزم ذکر نام است، موسسات و شرکتهائی که تمام یا قسمتی از بودجه آنها از بودجه عمومی تأمین می شود و همچنین گزینش کارکنانی که به دستگاههای مشمول قانون گزینش معلمان و کارکنان آموزش و پرورش مامور یا منتقل گردند و نهادهای انقلاب اسلامی تابع احکام مقرر در قانون مذکر خواهند بود.

تبصره ۱- داوطلبان ورود به دانشگاهها و موسسات آموزش عالی غیر بورسیه یا غیر متعهد خدمت و مراکز آموزش عالی غیر وابسته به دستگاههای مذکور در فوق، قضات و اعضاء هیأتهای علمی دانشگاه و موسسات آموزش عالی، پرسنل نیروهای مسلح جمهوری اسلامی ایران (اعم از کادر نظامی و غیر نظامی ارتش، سپاه و نیروهای انتظامی) تابع احکام مرتبط به خود خواهند بود.

تبصره ۲- در هر مورد که برای وزیر یا وزارت آموزش و پرورش در قانون یاد شده حکمی پیش بینی شده است در دستگاههای مذکور حسب مورد بالاترین مقام دستگاه ذیربط عهده دار وظایف مقرر خواهد بود.

تبصره ۳- حکم تبصره ۲ ماده ۱۲ قانون گزینش معلمان و کارکنان آموزش و پرورش در مورد استفاده از امکانات شامل کلیه دستگاههای مشمول ماده واحده خواهد بود در صورتیکه بعضی از شرکتهای دولتی و وابسته به دولت فاقد واحد گزینشی باشند از نیروها و امکانات موجود مربوط به گزینش دستگاه متبوع خود استفاده خواهند کرد.

قانون فوق مشتمل بر ماده واحده و سه تبصره در جلسه علنی روز یکشنبه مورخ نهم اردیبهشت ماه یکهزار و سیصد و هفتاد و پنج

مجلس شورای اسلامی تصویب و در تاریخ ۱۳۷۵/۲/۲۶ به تأیید شورای نگهبان رسیده است.

علی اکبر ناطق نوری

رئیس مجلس شورای اسلامی

بسمه تعالی

نهاد ریاست جمهوری

۷۹۳۶

۱۳۷۴/۰۷/۰۴

قانون گزینش معلمان و کارکنان آموزش و پرورش که در جلسه علنی روز سه شنبه مورخ چهاردهم شهریور ماه یکهزار و سیصد و هفتاد و چهار مجلس شورای اسلامی تصویب و در تاریخ ۱۳۷۴/۶/۲۲ به تأیید شورای نگهبان رسیده و طی نامه شماره ۴۲۶۵ \_ ق مورخ ۱۳۷۴/۶/۲۸ واصل شده است به پیوست جهت اجرا ابلاغ می گردد.

اکبر هاشمی رفسنجانی

رئیس جمهور

بسمه تعالی

۴۲۶۵- ق

۱۳۷۴/۰۶/۲۸

حضرت حجت الاسلام والمسلمین جناب آقای هاشمی رفسنجانی

ریاست محترم جمهوری اسلامی ایران

طرح تعیین ضوابط گزینش معلمان و مرجع آن که در جلسه علنی روز سه شنبه مورخ ۱۳۷۴/۶/۱۴ مجلس شورای اسلامی با اصلاحاتی در عنوان و متن تصویب و به تأیید شورای نگهبان رسیده است در اجرای اصل یکصد و بیست و سوم قانون اساسی به پیوست

ارسال می گردد . / ن

علی اکبر ناطق نوری

رئیس مجلس شورای اسلامی

بسمه تعالی

۴۲۶۵-ق

۱۳۷۴/۰۶/۲۸

## قانون گزینش معلمان و کارکنان آموزش و پرورش

**ماده ۱-** گزینش مربیان پرورشی، معلمان و کلیه کارکنان آموزش و پرورش بر اساس فرمان مورخ ۱۳۶۱/۱۰/۱۵ حضرت امام خمینی

(ره) به شرح زیر خواهد بود:

### ضوابط:

**ماده ۲-** ضوابط عمومی گزینش اخلاقی، اعتقادی و سیاسی کارکنان آموزش و پرورش، مدارس غیر انتفاعی، سازمانها و شرکتهای تابعه اعم از داوطلبان مراکز تربیت معلم، تعهد دبیری، متعهدین خدمت و استخدام و اشتغال، بورسیه های داخل و خارج، اعزام مأمورین ثابت، مأمورین و منتقلین سایر دستگاهها برای مشاغل آموزشی و غیر آموزشی، علاوه بر داشتن شرایط عمومی استخدام، (صلاحیت علمی و توانائی جسمی و روانی) به قرار ذیل است:

۱- اعتقاد به دین مبین اسلام و یابکی از ادیان رسمی مصرح در قانون اساسی جمهوری اسلامی ایران.

۲- التزام عملی به احکام اسلام.

۳- اعتقاد و التزام به ولایت فقیه، نظام جمهوری اسلامی و قانون اساسی

۴- عدم اشتها به فساد اخلاقی و تجاهر به فسق.

۵- عدم سابقه وابستگی تشکیلاتی، هواداری از احزاب و سازمانها و گروههایی که غیر قانونی بودن آنها از طرف مقامات صالحه اعلام

شده و یا می شود مگر آنکه توبه ایشان محرز شود.

۶- عدم سابقه محکومیت کیفری موثر.

۷- عدم اعتیاد به مواد مخدر.

تبصره ۱ - در خصوص بند ۲ اقلیتهای مذهبی مصرح در قانون اساسی از نظر اعتقادی و عملی با رعایت قوانین و مقررات مربوطه تابع شرایط خاص خود می باشند و در هر حال نباید متجاهر به نقض احکام اسلامی باشند.

تبصره ۲ - ایثارگران در گزینش دارای اولویت می باشند و در موارد محدودیت ظرفیت و کثرت تقاضا ، ملاکهای تقدم ( مانند مناطق محروم ، فعالیت در نهادهای انقلاب ، شرکت در نماز جمعه و جماعات ، پوشش چادر برای خواهران) نیز نسبت به داوطلبان اعمال می گردد.

تبصره ۳ - تشخیص بند ۵ ضوابط عمومی به عهده وزارت اطلاعات و در سایر موارد به عهده هیأت عالی گزینش می باشد.

### **ترکیب و وظایف هیأت عالی گزینش:**

**ماده ۳ -** ارکان گزینش کشور عبارتند از:

۱- رئیس جمهور.

۲- هیأت عالی گزینش.

۳- هیأت های مرکزی.

۴- هسته های گزینش.

**ماده ۴ -** رئیس جمهور برای انجام وظایف مقرر در ماده ۵ این قانون و با توجه به موارد و ضوابط مندرج در فرمان حضرت امام (ره)

هیأت عالی گزینش را با ترکیب زیر تشکیل می دهد:



۱- نماینده قوه قضائیه به انتخاب رئیس قوه قضائیه.

۲- دبیر کل سازمان امور اداری و استخدامی کشور (در صورتی که فردی توسط رئیس جمهور به این سمت منصوب شده باشد).

۳- وزیر یا بالاترین مقام دستگاه اجرایی حسب مورد.

۴- دو نماینده از کمیسیونهای امور اداری و استخدامی و آموزش و پرورش به انتخاب مجلس شورای اسلامی به عنوان ناظر.

تبصره - دبیرخانه هیأت عالی گزینش که زیر نظر دبیر هیأت و در نهاد ریاست جمهوری می باشد، دارای ردیف مستقل بودجه بوده و کماکان از کلیه امکاناتی که در اختیار دارد استفاده خواهد نمود.

#### **ماده ۵ -** وظایف رئیس جمهور در اجرای گزینش کشور به شرح ذیل می باشد:

۱- تعیین سیاستها، خط مشی ها، تطبیق ضوابط مربوطه به امر گزینش با موازین شرعی، تعیین ضوابط، تعیین شرایط و مرجع احراز توبه و تغییرات مربوطه.

۲- ایجاد، کیفیت، ادغام و انحلال هیأت های مرکزی گزینش و عنداللزوم انحلال هسته ها.

۳- تدوین و تصویب آیین نامه ها، دستورالعملها، بخشنامه ها، فرمهای لازم جهت حسن انجام امور گزینشی کشور.

۴- بررسی و احراز صلاحیت اعضاء هیأت های مرکزی، مسئول و معاونین دبیرخانه، مدیر و اعضاء و هسته های گزینش کشور و عنداللزوم در سایر موارد مربوطه.

۵- مرجع عالی تفسیر و توضیح آیین نامه ها، شرح وظایف، نظارت و بازرسی، هماهنگی، رسیدگی به شکایات، آموزش و پژوهش،

احراز صلاحیت، ارزشیابی عملکرد، عزل و نصب کادر گزینش، بانک اطلاعاتی، زمان بندی، استفاده از تکنولوژی در گزینش کشور

۶- اعلام نظر نهایی نسبت به آرای صادره گزینشی، بودجه، تشکیلات، نیروی انسانی مورد نیاز هیأت های مرکزی و هسته های گزینشی و ارسال به مراجع ذیربط جهت تصویب.

۷- تعیین نمودار تشکیلاتی ، تشکیلات تفصیلی و بودجه مورد نیاز هیأت عالی گزینش .

تبصره ۱- مصوبات هیأت عالی گزینش پس از تأیید رئیس جمهور لازم الاجراء است .

تبصره ۲- وظایف دبیر هیأت عالی گزینش در صورت تفویض رئیس جمهور عبارتست از:

۱- اداره امور اجرای هیأت عالی و دبیرخانه آن با نظر هیأت .

۲- صدور احکام انتصابات طبق مقررات .

۳- پیگیری و اجرای مصوبات هیأت عالی و انجام کلیه امور اجرایی گزینش کشور از قبیل آموزش و پژوهش ، نظارت ، بازرسی و

پیگیری ، هماهنگی ، ارزشیابی و پیشنهاد عزل کادر گزینش .

**ماده ۶-** رئیس جمهور با رعایت مفاد این قانون می تواند اداره امور گزینش کشور را مستقیماً عهده دار شود و یا به عهده

دیگری بگذارد .

### **تشکیلات:**

**ماده ۷-** تشکیلات گزینش وزارت آموزش و پرورش به این شرح خواهد بود:

الف - هیأت مرکزی گزینش توسط هیأت عالی گزینش تشکیل می گردد و به عنوان مرجع گزینش در وزارت آموزش و پرورش خواهد

بود . اعضای هیأت مذکور که با حکم دبیر هیأت عالی گزینش منصوب می شوند ، عبارتند از:

۱- نماینده وزیر .

۲- نماینده سازمان امور اداری و استخدامی کشور .

۳- نماینده هیأت عالی گزینش .

تبصره ۱- یک نفر از اعضاء کمیسیون آموزش و پرورش به انتخاب کمیسیون به عنوان ناظر حضور خواهد داشت .

تبصره ۲ - هیأت مرکزی گزینش دارای یک دبیر خواهد بود که با پیشنهاد اعضای هیأت مرکزی و حکم دبیر هیأت عالی گزینش به مدت ۴ سال منصوب می گردد و انتخاب مجدد او بلامانع است. تغییر دبیر با تصویب هیأت عالی خواهد بود.

تبصره ۳ - دبیرخانه هیأت مرکزی زیر نظر آن هیأت تشکیل می گردد ، مسوول آن به پیشنهاد هیأت مرکزی و تأیید هیأت عالی و با حکم دبیر هیأت منصوب خواهد شد.

ب - هسته های گزینش ، که در واحدهای مختلف وزارت آموزش و پرورش مرکب از سه تا پنج نفر می باشد ، در امتداد پستهای سازمانی و توسط هیأت مرکزی عنداللزوم تشکیل می گردد . اعضای هسته های گزینش با صلاحدید و معرفی هیأت مرکزی ، پس از تأیید صلاحیت آنان از سوی هیأت عالی ، با امضاء دبیر هیأت مرکزی گزینش منصوب می شوند.

تبصره - هسته های گزینش دارای یک مدیر خواهند بود که با حکم دبیر هیأت مرکزی منصوب می شوند.

ج - وظایف و حدود اختیارت:

**ماده ۸ -** وظایف هیأت مرکزی گزینش به شرح زیر خواهد بود:

- ۱- ایجاد ، تفکیک ، ادغام و انحلال هسته های گزینش مورد نیاز طبق دستورالعملهای هیأت عالی گزینش.
- ۲- بررسی ، انتخاب ، معرفی اعضاء هسته های گزینش ، مسئول و معاونین دبیرخانه به هیأت عالی گزینش.
- ۳- رسیدگی به شکایات در مرحله دوم تجدید نظر.
- ۴- اجرای مصوبات ، دستورالعملها ، بخشنامه ها سایر امور محوله که از سوی هیأت عالی گزینش ابلاغ می گردد.
- ۵- ایجاد هماهنگی ، آموزش ، بازرسی ، نظارت و ارزشیابی عملکرد کلیه هسته های گزینش و تهیه بخشنامه های مربوطه.
- ۶- ارتباط و هماهنگی لازم با دستگاهها و مراجع ذیربط.
- ۷- پیشنهاد نمودار تشکیلاتی و بودجه هیأت مرکزی و هسته های گزینش تابعه به وزارتخانه.

**ماده ۹ -** وظایف دبیر هیأت مرکزی گزینش عبارت است از:

- ۱- اداره امور اجرایی هیأت مرکزی و دبیرخانه طبق دستورالعملهای هیأت عالی گزینش.
- ۲- صدور احکام انتصاب پس از طی مراحل قانونی.
- ۳- پیگیری و اجرای مصوبات هیأت مرکزی و هیأت عالی گزینش.

**ماده ۱۰ -** هسته های گزینش وظایف ذیل را زیر نظر هیأت مرکزی به عهده دارند :

- ۱- اجرای دستورالعملها ، بخشنامه ها و سایر موارد محوله از هیأت مرکزی و هیأت عالی گزینش.
- ۲- بررسی و تعیین صلاحیت اخلاقی ، اعتقادی و سیاسی متقاضیان مشمول این قانون قبل از ورود تا مرحله قطعیت اشتغال (به تحصیل یا استخدام)
- ۳- تأیید صلاحیت کارکنان هسته
- ۴- رسیدگی به شکایات در مرحله اول تجدیدنظر.

**ماده ۱۱ -** وظایف مدیر هسته به شرح ذیل می باشد:

- ۱- اداره امور اجرایی و هماهنگی امور واحدهای هسته گزینش طبق دستورالعملهای هیات مرکزی و هیات عالی گزینش.
- ۲- صدور احکام انتصاب کارکنان پس از بررسی و تأیید هسته گزینش.
- ۳- اجرای کلیه مصوبات هسته گزینش ، هیات مرکزی و هیات عالی گزینش.

**ماده ۱۲ -** وظایف آموزش و پرورش در امر گزینش به شرح ذیل است:

- ۱- برگزاری امتحانات با مصاحبه تخصصی در موارد لزوم طبق مقررات استخدام کشوری ( همزمان با طی مراحل گزینش ) با مسئولیت نماینده وزیر در هیات ( در صورت تفویض سازمان اداری و استخدامی کشور).

۲- انجام امور معاینات پزشکی اعم از معاینات عمومی و آزمایشگاهی بطور اعم و اخص طبق آیین نامه پیشنهادی سازمان امور اداری و استخدامی کشور که به تصویب وزارت بهداشت ، درمان و آموزش پزشکی خواهد رسید.

۳- پیشنهاد نمودار تشکیلاتی و بودجه مورد نیاز هیأت مرکزی و هسته های گزینش تابعه آن حسب مورد به سازمان امور اداری و استخدامی کشور یا سازمان برنامه و بودجه.

۴- تأمین کلیه امکانات مورد نیاز هیأت مرکزی و هسته های گزینش تابعه اعم از پرسنل ، جا و مکان ، وسایل نقلیه و همچنین پیش بینی ردیف مستقل بودجه برای هیأت مرکزی گزینش.

تبصره ۱- سازمانهای امور اداری و استخدامی کشور و برنامه و بودجه موظفند حسب مورد نسبت به پیشنهادهای وزارتخانه با رعایت نظر هیأت عالی گزینش اقدام نمایند.

تبصره ۲- کلیه امکاناتی که در تاریخ ۱۳۷۳/۷/۱ در اختیار هیأت مرکزی و هسته های گزینش آموزش و پرورش بوده است اعم از نیروی انسانی موجود با توجه به پستهای سازمانی ، مکان ، وسیله نقلیه کماکان در اختیار هیأت تشکیل شده بر اساس این قانون خواهد بود به استثنای مواردی که طبق قانون منتقل یا واگذار شده باشد.

### سایر مقررات:

**ماده ۱۳-** کارگزاران گزینش می باید علاوه بر ضوابط مندرج در ماده (۲) این قانون دارای شرایط زیر نیز باشند:

الف - شرایط مقرر در فرمان ۱۳۶۱/۱۰/۱۵ حضرت امام خمینی (ره) ، صالح ، متعهد ، عاقل ، صاحب اخلاق کریمه ، فاضل ، متوجه به مسایل روز باشند و تنگ نظر ، تندخو ، مسامحه کار و سهل انگار نباشند.

ب - ۲۵ سال سن و تأهل برای اعضای هیأتهای مرکزی و ۲۳ سال سن و تأهل برای اعضای هسته های گزینش و تأهل برای اعضای هسته های گزینش و تأهل برای سایر پرسنل گزینش با اولویت.

**ماده ۱۴-** افرادی که در مراحل گزینش واجد شرایط عمومی یا انتخاب اصلح تشخیص داده نشوند در صورت اعتراض می توانند تقاضای کتبی خود را حداکثر تا دو ماه در هر مرحله پس از دریافت حکم به مرجع تجدیدنظر کننده ( اول ، دوم ) تحویل دهند و در صورت عدم اعتراض در مهلت مقرر رأی صادره قطعی و لازم الاجرا است . دستورالعمل این ماده توسط هیأت عالی گزینش تهیه و به تصویب می رسد.

تبصره ۱- مرحله اول تجدید نظر توسط هسته گزینش (حداقل با دو نفر جدید) و مرحله دوم آن توسط هیأت مرکزی صورت می گیرد.  
تبصره ۲- هیأت عالی گزینش نسبت به هر مورد از احکام صادره و هرگونه تخلف اعم از مسامحه کاری ، تندروی ، اعمال تبعیض و انجام امور خلاف شرع رسیدگی نموده و پس از اصلاح یا ابطال آراء ، هیأت صادرکننده رأی را ملزم به اجرای رأی جدید، برخورد با متخلف، ترمیم و یا انحلال واحد گزینش و یا ارجاع به مراجع ذیربط نموده و در غیر اینصورت رأساً اقدام می نماید.  
هیأت عالی گزینش دستورالعمل این تبصره را تهیه و تصویب خواهد نمود.

تبصره ۳- معترضین به آراء هیأت مرکزی و هسته ها حداکثر تا دو ماه از ابلاغ رأی می توانند به دیوان عدالت اداری شکایت نمایند و دیوان نسبت به رسیدگی اقدام می نماید.

**ماده ۱۵-** صدور رأی در گزینش افراد با شرایط عمومی یا انتخاب اصلح تابع نظر اکثریت اعضاء بوده و بر مبنای اقرار یا بینه به شرط عدم تعارض یا شیاع مفید اطمینان یا قرائن و امارات موجب اطمینان که حداقل با انجام تحقیق ( غیر از اقرار ) از منابع موثق و طبق موازین شرعی احراز می گردد . سایر مراحل طبق دستورالعمل هیأت عالی گزینش خواهد بود.

**ماده ۱۶-** هیأت مرکزی موظف است حداکثر ظرف سه ماه از زمان دریافت مدارک و امکانات لازم از مراجع مربوطه ، امور گزینش افراد موضوع این قانون را قبل از ورود به انجام رسانده و نتایج را اعلام نماید . در موارد عدم تکمیل ظرفیت ، حوادث غیر مترقبه این مدت حداکثر تا دو ماه با موافقت هیأت عالی گزینش قابل تمدید است.

تبصره ۱- گزینش نیروهای غیر رسمی و غیر ثابت اعم از روزمزد، قراردادی، پیمانی و عناوین مشابه در چارچوب این قانون و برطبق دستورالعملی که با همکاری سازمان امور اداری و استخدامی کشور و توسط هیأت عالی تهیه و تنظیم می گردد، خواهد بود ولی در هر صورت صدور احکام استخدامی تا مرحله قطعی اعم از رسمی یا ثابت با نظر گزینش خواهد بود. در غیر این صورت هرگونه پرداخت وجه غیر قانونی است.

تبصره ۲- همکاری با گزینش کشور در صورت عدم وجود پست سازمانی به عنوان تصدی بیش از یک پست تلقی نخواهد شد.

**ماده ۱۷-** وزارت اطلاعات و کلیه دستگاههای اجرایی و قضایی و نیروهای انتظامی، سازمانهای حفاظت اطلاعات و عقیدتی سیاسی نیروهای مسلح مکلفند در رابطه با گزینش افراد همکاریهای لازم را با هیأت عالی و هیأت مرکزی گزینش اعمال و اطلاعات مورد نیاز را حداکثر ظرف مدت ۲ ماه با رعایت قوانین و مقررات با طبقه بندی مربوطه در اختیار قرار دهند.

**ماده ۱۸-** آیین نامه اجرایی این قانون حداکثر ظرف مدت سه ماه توسط هیأت عالی گزینش با همکاری سازمان امور اداری و استخدامی کشور و وزارت آموزش و پرورش تهیه و به تصویب کمیسیون مشترک آموزش و پرورش و اموراداری و استخدامی مجلس شورای اسلامی خواهد رسید.

قانون فوق مشتمل بر هجده ماده و هفده تبصره در جلسه علنی روز سه شنبه مورخ چهاردهم شهریور ماه یکهزار و سیصد و هفتاد و چهار مجلس شورای اسلامی تصویب و در تاریخ ۱۳۷۴/۶/۲۲ به تایید شورای نگهبان رسیده است.

علی اکبر ناطق نوری

رئیس مجلس شورای اسلامی

## آیین نامه اجرائی

باسمه تعالی

۴۳۵۸۴

۱۳۷۷/۰۷/۱۱

نهاد ریاست جمهوری

آیین نامه اجرای قانون گزینش کشور که در تاریخ ۱۳۷۷/۵/۲۵ به تصویب کمیسیون مشترک آموزش و پرورش و امور اداری و استخدامی مجلس شورای اسلامی رسیده و طی نامه شماره ۲۳۶۷ \_ ق مورخ ۱۳۷۷/۶/۳۱ واصل گردیده به پیوست جهت اجرا ابلاغ می گردد.

سید محمد خاتمی

رئیس جمهور

رونوشت بانضمام تصویر قانون به:

دفتر مقام معظم رهبری \_ کلیه وزارتخانه ها ، سازمانها ، موسسات دولتی ، نهادهای انقلاب اسلامی و استانداریهای سراسر کشور \_ دفتر رئیس جمهور \_ مجمع تشخیص مصلحت نظام \_ دفتر ریاست قوه قضائیه \_ دفتر معاون اول رئیس جمهور \_ دیوان محاسبات \_ اداره کل قوانین مجلس شورای اسلامی \_ دفتر هیأت دولت \_ اداره کل حقوقی \_ اداره کل قوانین و مقررات کشور \_ اداره کل امور مجلس \_ روزنامه رسمی جمهوری اسلامی ایران ( جهت درج در روزنامه ) و سازمان امور اداری و استخدامی کشور ابلاغ می شود.



بسمه تعالی

۲۳۶۷-ق

۷۷/۰۶/۳۱

حضرت حجت الاسلام و المسلمین جناب آقای سید محمد خاتمی

ریاست محترم جمهوری اسلامی ایران

آیین نامه اجرایی مذکور در ماده ۱۸ قانون گزینش معلمان و کارکنان آموزش و پرورش مصوب ۱۳۷۴/۶/۱۴ و قانون تسری قانون گزینش معلمان و کارکنان آموزش و پرورش به کارکنان سایر وزارتخانه ها و سازمانها و موسسات و شرکتهای دولتی مصوب ۱۳۷۵/۲/۹ که در جلسه مشترک مورخ ۱۳۷۷/۵/۲۵ کمیسیون آموزش و پرورش و امور اداری و استخدامی مجلس شورای اسلامی به تصویب رسیده است در اجرای اصل یکصد و بیست و سوم قانون اساسی به پیوست ارسال می گردد.

علی اکبر ناطق نوری

رئیس مجلس شورای اسلامی

بسمه تعالی

۲۳۶۷-ق

۷۷/۰۶/۳۱

آیین نامه اجرایی قانون گزینش کشور

کمیسیون مشترک آموزش و پرورش و امور اداری و استخدامی مجلس شورای اسلامی بر اساس فرمان مورخ ۱۳۶۱/۱۰/۱۵ حضرت امام خمینی (ره) و به استناد ماده ( ۱۸ ) قانون گزینش معلمان مصوب ۱۳۷۴/۶/۱۴ و قانون تسری قانون مذکور مصوب ۱۳۷۵/۲/۹ آیین نامه اجرایی را بنا به پیشنهاد هیأت عالی گزینش ، به شرح ذیل تصویب نمود:

## فصل اول : کلیات

**ماده ۱-** در این آیین نامه عبارات اختصاری زیر جایگزین عناوین کامل آنها می گردد::

الف - (( هیأت عالی )) به جای هیأت عالی گزینش

ب- (( هیأت )) به جای هیأت مرکزی گزینش

ج- (( هسته )) به جای هسته گزینش

د- (( نهاد )) به جای نهاد ریاست جمهوری

ه- (( سازمان )) به جای سازمان امور اداری و استخدامی کشور

و- (( قانون گزینش )) به جای قانون گزینش معلمان و کارکنان آموزش و پرورش مصوب ۱۳۷۴/۶/۱۴ مجلس شورای اسلامی

ز- (( قانون تسری )) به جای قانون تسری قانون گزینش معلمان و کارکنان آموزش و پرورش به کارکنان سایر وزارتخانه ها ، سازمانها ، موسسات و شرکتهای دولتی و نهادهای انقلاب اسلامی مصوب ۱۳۷۵/۲/۹ مجلس شورای اسلامی.

**ماده ۲-** امر گزینش و اجرای ضوابط و مقررات مربوط به آن درباره داوطلبان ورود به خدمت اعم از رسمی ، غیررسمی ( پیمانی \_ قراردادی \_ روزمزد و عناوین مشابه ) و مشمولین قانون کار در کلیه دستگاههای مذکور در ماده واحده قانون تسری و ماده ( ۲ ) قانون گزینش تابع احکام مقرر در قانون گزینش و این آیین نامه خواهد بود.

تبصره ۱- هرگونه جذب و بکارگیری منوط به رعایت ماده فوق می باشد و پرداخت هرگونه وجه بدون رعایت ماده فوق غیر قانونی است.

تبصره ۲- اعزام به مأموریت ثابت خارج از کشور ، مأموریت یا انتقال به دستگاه دیگر در مشاغل حساس ، بورسیه شدن ( دوره های بلند مدت ) و همچنین پذیرش داوطلبان مراکز آموزش عالی وابسته به دستگاهها.

تبصره ۳- گزینش کارکنان وزارت اطلاعات از شمول این آیین نامه مستثنی بوده و تابع مقررات مربوطه خواهد بود.

## **فصل دوم - ضوابط عمومی و ضوابط انتخاب اصلح**

**ماده ۳-** ضوابط عمومی گزینش اعتقادی ، اخلاقی و سیاسی کارکنان موضوع این آیین نامه ضوابط مقرر در ماده ( ۲ ) قانون گزینش است و التزام عملی به احکام اسلام مندرج در ماده مذکور عبارتست از:

۱- عمل به واجبات از قبیل نماز ، روزه و...

۲- اجتناب از محرمات ( عدم ارتکاب معاصی کبیره)

**ماده ۴-** جزئیات مصادیق ضوابط عمومی و انتخاب اصلح ( ضوابط عمومی و ملاکهای تقدم ) ، ضوابط و معیارهای حاکم بر

گزینش کشور و دستورالعملهای مورد نیاز توسط هیأت عالی تنظیم و ابلاغ خواهد شد. در تعیین موازین شرعی و تطبیق کلیه امور گزینش با مبانی فقهی، هیأت عالی حسب آراء فقهی حضرت امام خمینی (رض) و ولی فقیه اقدام خواهد کرد.

تبصره ۱- امر گزینش در مشاغل حساس و همچنین موارد بر اساس ضوابط انتخاب اصلح انجام خواهد شد.

تبصره ۲- اعزام به مأموریت ثابت خارج از کشور از مصادیق موارد خاص و مشاغل آموزشی، امنیتی از مصادیق مشاغل حساس محسوب می گردد. تشخیص سایر موارد خاص با هیأت عالی خواهد بود و موارد حساس به ترتیب مقرر در ماده (۴۱) تعیین خواهد شد.

## فصل سوم - تشکیلات، حدود وظایف و صلاحیتها

### الف - هیأت عالی

**ماده ۵-** دبیر هیأت عالی گزینش که به پیشنهاد اعضاء هیأت عالی و حکم رئیس جمهور منصوب می شود همتراز مقامات موضوع بند (ب) تبصره (۲) ماده یک قانون نظام هماهنگ پرداخت (استانداران، سفرا) می باشد.

تبصره - در صورتی که رئیس جمهور به استناد ماده (۶) قانون گزینش، اجرای قانون را به دیگری واگذار نماید حکم دبیر هیأت عالی به ترتیب فوق توسط وی به عنوان ریاست هیأت عالی گزینش صادر خواهد شد.

**ماده ۶-** هیأت عالی با همکاری هیأتها و دستگاههای ذیربط نسبت به ایجاد و توسعه بانک اطلاعاتی گزینش کشور اقدام می نماید.

تبصره - هیأتها و مراکز اطلاعاتی، دستگاههای اجرایی و قضایی و نیروی انتظامی، سازمانهای حفاظت و اطلاعات و عقیدتی - سیاسی نیروهای مسلح مکلفند همکاریهای لازم را در این زمینه حسب نظر هیأت عالی معمول دارند.

**ماده ۷-** هیأت عالی موظف است نسبت به تدوین نظام جامع آموزش گزینش کشور با استفاده از تجارب عملی و پژوهشهای بنیادی و کاربردی در متون فقهی و دستاوردهای علمی اقدام نماید و با توسعه پژوهشها نسبت به دستیابی به روشهای بهینه انجام کار مبادرت ورزد. هیأت عالی می تواند دوره های مزبور را رأساً اجرا و یا اجرای آن را به هیأتها تفویض نماید.

تبصره ۱ - استفاده از مزایای استخدامی دوره های آموزشی مزبور با کسب مجوز از سازمان صورت خواهد گرفت.

تبصره ۲- اشتغال کارگزاران در امر گزینش کشور در صورت تأیید صلاحیت به ترتیب مقرر در قانون گزینش و قانون تسری، منوط به طی دوره های آموزشی مقرر خواهد بود.

**ماده ۸-** وزیر یا بالاترین مقام اجرایی دستگاه می تواند در جلسات هیأت عالی در موارد ذیل شرکت نماید:

۱- تصویب دستورالعمل یا رویه خاص دستگاه ذیربط.

۲- ایجاد هیأت جدید، ادغام یا انحلال هیأت مرکزی دستگاه ذیربط.

۳- اعلام نظر نهایی نسبت به موارد خاص و مورد اختلاف در مورد نمایندگان وزراء در هیأتها، اعضای هسته ها، شکایات و گزارش بازرسی حسب تشخیص هیأت عالی.

۴- درخواست وزیر جهت شرکت در جلسه.

## **ب - هیأت مرکزی گزینش**

**ماده ۹-** جلسات هیأت با حضور اکثریت اعضاء و رسمیت می یابد و تصمیمات آنها با حداقل دو رأی معتبر خواهد بود.

**ماده ۱۰-** هیأت موظف است بر اساس دستورالعمل هیأت عالی نسبت به استعلام سوابق پذیرفته شدگان در کلیه آزمونها و یا

معرفی شدگان موضوع ماده ( ۲ ) قانون گزینش و مشمولین ماده واحد قانون تسری از بانک اطلاعاتی موضوع ماده ( ۶ ) این

آیین نامه و سایر مراجع ذیربط اقدام نماید..

**ماده ۱۱-** هیأت می تواند با توجه به حجم فعالیتها ، توسعه یا کاهش فعالیتهای موجود ، پراکندگی جغرافیایی واحدهای وابسته و تابعه در مراکز و استانها و سایر ضرورتهای مرتبط با امر گزینش ، نسبت به ایجاد ، ادغام و یا تفکیک هسته ها یا رعایت مقررات مربوط اقدام نماید.

تبصره ۱- در جهت تسریع جذب نیرو و احتراز از ایجاد تشکیلات غیر ضرور در واحدهای تابعه و استانی دستگاهها ، هیأت می تواند عند اللزوم یکی از واحدهای هسته را تشکیل داده و سایر امور مربوط را توسط یکی از هسته های مرکزی و استانی ، منطقه ای و یا سیار با رعایت قانون گزینش و این آیین نامه انجام دهد.

تبصره ۲- در صورتی که اقدامات موضوع این ماده با تأیید هیأت عالی مستلزم افزایش پستهای سازمانی باشد مراجع قانونی ذیربط نسبت به تأیید آن عمل خواهند نمود.

**ماده ۱۲-** هیأت موظف است نسبت به انجام امور گزینش خواهران متقاضی ، توسط خواهران با رعایت مقررات قانون تسری و قانون گزینش بر اساس دستورالعملی که به تصویب هیأت عالی می رسد اقدام نماید.

تبصره ۱- هیأت عالی موظف است به تناسب حجم فعالیت گزینش خواهران کشور و به منظور پشتیبانی های علمی ، فنی ، اجرایی ، آموزشی ، نظارت و بازرسی آنها نسبت به پیش بینی سازمان کار مناسب اقدام نماید.

تبصره ۲- هیأت و هسته موظفند متناسب با جذب نیروهای مورد نیاز دستگاه برحسب جنسیت ، نسبت به ارائه سازمان کار و همکاری نیروهای خواهر یا برادر واجد شرایط مقرر در ماده ( ۱۳ ) قانون گزینش اقدام نمایند.

**ماده ۱۳-** هیأت موظف است پس از انتخاب نیروهای مقرر در بند ( ۴ ) ماده ( ۵ ) قانون گزینش ( غیر از اعضاء هیأت ) نسبت به تشکیل پرونده و بررسی سوابق آنان اقدام و پس از احراز شرایط مقرر در ماده ( ۱۳ ) قانون گزینش موارد را جهت تأیید نهایی

به هیأت عالی ارسال نماید.

**ماده ۱۴-** هرگونه جابجایی و نقل و انتقال اعضاء هسته ها و کارکنان دبیرخانه هیأت با هماهنگی هیأت و سایر کارکنان هسته

با هماهنگی هسته انجام می گیرد.

تبصره- بکارگیری نیروهای مورد نیاز دبیرخانه هیأت ، به پیشنهاد مسئول دبیرخانه و تأیید هیأت خواهد بود.

### **ج - هسته گزینش**

**ماده ۱۵-** انجام مراحل اجرایی گزینش متقاضیان و داوطلبان موضوع قانون گزینش به عهده هسته است که مرجع ابتدایی

صدور آراء گزینش می باشد.

تبصره - آراء صادر شده توسط هسته ها در رابطه با مشاغل حساس در صورت تنفیذ هیأت مربوطه قابل اجرا خواهد بود و هیأت

می تواند اختیارات موضوع این تبصره را به هسته تفویض نماید.

**ماده ۱۶-** صدور رأی در گزینش افراد با حضور سه عضو که با حکم دبیر هیأت منصوب می شوند انجام می گیرد و تصمیمات

آنها با اکثریت آراء معتبر است.

تبصره - مرحله اول تجدید نظر با حضور دو عضو دیگر هسته و یکی از اعضاء قبلی و با رعایت اکثریت آراء در اخذ تصمیمات انجام

می گیرد.

**ماده ۱۷-** مدیر هسته که از بین اعضاء و با حکم دبیر هیأت منصوب می گردد مستقیماً مسئولیت واحد امور اجرایی هسته را

بر عهده خواهد داشت.

**ماده ۱۸-** افرادی که در پستهای سازمانی گزینش با رعایت کلیه مقررات مربوطه منصوب می شوند در صورتی که مجموع

وجوه دریافتی آنان نسبت به حقوق و مزایای شغل قبلی کاهش پیدا نماید، از تفاوت تطبیق بهره مند خواهند شد.

#### **د - دستگاهها**

**ماده ۱۹-** به منظور اجرای امور گزینش در موعد مقرر، نهاد و دستگاه موظفند حسب مورد کلیه امکانات مورد نیاز، منابع مالی

( با بهره مندی از تمامی مزایای مشابه کارکنان آن نهاد یا دستگاه ) و سایر خدمات پشتیبانی را تأمین نمایند.

تبصره- هیأت موظف است در موارد استثنایی و پیش بینی نشده فهرست نیازهای خود و هسته های تابعه را به امکانات و نیروی

انسانی یک ماه قبل از شروع انجام امور گزینش به وزیر یا بالاترین مقام دستگاه اعلام نماید.

**ماده ۲۰-** سازمان و سایر مراجع ذیربط مکلفند قبل از تصویب تشکیلاتهای و هسته و همچنین در تهیه و تدوین طرحهای

طبقه بندی مشاغل دستگاههای اجرایی، نظر هیأت عالی را اخذ و با رعایت آن اقدام نمایند.

تبصره ۱- طراحی و تنظیم تشکیلات سازمانی هسته های گزینش و دبیرخانه هیأتها بر اساس دستور العملی خواهد بود که توسط

هیأت عالی تهیه و ابلاغ می گردد.

تبصره ۲- واحد سازمانی هسته زیر نظر بالاترین مقام دستگاهی که هسته در آن ایجاد شده در تشکیلات سازمانی تعیین

می گردد سازمان و سایر مراجع ذیربط مکلفند در طراحی تشکیلاتی دستگاهها این امر را رعایت نمایند.

تبصره ۳- هر گونه پیشنهاد تغییر در تشکیلات و پستهای سازمانی هسته با تأیید هیأت و رعایت مقررات مربوطه خواهد بود.

تبصره ۴- پستهای سازمانی اعضاء هسته در امتداد پستهای دبیرخانه هیأت پیش بینی می گردد.

**ماده ۲۱-** سازمان برنامه و بودجه موظف است همه ساله با کسب نظر هیأت عالی گزینش ضمن اختصاص ردیف مستقل

بودجه ای برای هر یک از هیأتها در زیر ردیف دستگاه مربوطه، اعتبار مورد نیاز هیأت و هسته های ذیربط را تأمین نماید.



تبصره - به منظور تأمین بودجه مورد نیاز هیأتها و هسته ها در سال ۱۳۷۷، دستگاه موظف است بر اساس پیشنهاد هیأت ، اصلاحات لازم را در متن موافقتنامه متبادله با سازمان برنامه و بودجه به عمل آورده و سازمان مزبور نیز موظف به تأمین اعتبار مورد نیاز هیأت ذریبط خواهد بود.

**ماده ۲۲ -** دستگاه پس از اخذ مجوز استخدامی ، در اجرای ماده ( ۱۶ ) قانون مراتب را جهت طی مراحل گزینش کتباً به هیأت اعلام می نماید و همچنین دستگاه مکلف است داوطلبان موضوع ماده ( ۲ ) قانون گزینش را با رعایت سایر مواد این آیین نامه قبل از انتصاب یا بکارگیری و یا اتخاذ تصمیم در رابطه با سایر موارد مقرر در ماده مزبور جهت طی مراحل گزینش معرفی نماید.

تبصره - در صورت نیاز به انجام مصاحبه های تخصصی و علمی با داوطلبان، حضور یک صاحب نظر به نمایندگی از هیأت یا هسته ضروری می باشد.

**ماده ۲۳ -** واحد کارگزینی یا عناوین مشابه اداری در دستگاه مکلف است به محض دریافت نظر گزینش مبنی بر عدم موافقت با ادامه خدمت داوطلب ، نسبت به قطع رابطه استخدامی وی ( و در موارد استخدام رسمی قبل از تبدیل وضع به رسمی قطعی ) اقدام نماید.

تبصره ۱- در موارد تمدید قرارداد و تبدیل وضع تا قطعی رسمی ، در صورتی که کارمند نسبت به نظر گزینش در مهلت مقرر اعتراض نماید انتصاب افراد دیگر در پست های مربوط به آنان تا رسیدگی به اعتراض در هیأت ( مرحله دوم تجدید نظر حداکثر سه ماه ) مجاز نخواهد بود و در موارد لغو تعهد خدمت ، نیاز به اخذ مجوز استخدامی جدید نمی باشد.

تبصره ۲- در موارد استثناء مدت مزبور طبق نظر هیأت عالی تعیین خواهد شد.

تبصره ۳- در مواردی که پس از تجدید نظر اول یا دوم ، داوطلب محق تشخیص داده شود بابت ایام عدم اشتغال از حقوق آمادگی به خدمت بهره مند خواهد شد و در صورتی که حکم تداوم خدمات با رعایت غمض عین از بعض شرایط صادر بشود حقوقی

بابت ایام مزبور ، تعلق نگرفته ولیکن ایام مذکور به عنوان سابقه خدمت تلقی خواهد شد . تشخیص غمض عین طبق دستور العمل هیأت عالی ، با هیأت خواهد بود.

**ماده ۲۴-** در مواردی که نظر گزینش در مقطع رسمی آزمایشی تا قبل از انقضای مدت خدمت آزمایشی بر عدم پذیرش باشد و مستخدم تقاضای تجدید نظر نماید ، صدور حکم قطعی رسمی منوط به اخذ نظر گزینش مبنی بر پذیرش مستخدم مذکور باشد و زمان رسیدگی در تجدید نظر اول و دوم به زمان مدت خدمت آزمایشی افزوده خواهد شد.

**ماده ۲۵-** واحدهای کارگزینی یا عناوین مشابه اداری در دستگاه موظفند در صورتی که نظریه مثبت هیأت یا هسته نسبت به صدور حکم استخدام قطعی کارمندان آزمایشی اعلام نشده باشد ، حداقل ۶ ماه قبل از انقضای خدمت آزمایشی نظر هسته یا هیأت را راجع به صدور حکم استخدامی قطعی آنان استعلام نمایند . در غیر این صورت متخلف به مراجع ذیربط معرفی می شود.

تبصره ۱- هیأت یا هسته ( در صورت تفویض اختیار از سوی هیأت به هسته ) حسب مورد موظف است قبل از پایان مدت مقرر خدمت آزمایشی مستخدم نظر خود را به واحد امور اداری دستگاه اعلام نماید ، در غیر این صورت واحدهای مذکور در موعد قانونی اقدام خواهند نمود.

تبصره ۲- واحدهای کارگزینی یا عناوین مشابه اداری در دستگاه موظفند یک نسخه از احکام صادره در هر مقطع از استخدام را به هیأت یا هسته مربوطه ارسال نمایند.

تبصره ۳- در مواردی که در زمان ابلاغ این آیین نامه کمتر از ۶ ماه به زمان انقضای مدت خدمت آزمایشی مستخدم مانده باشد ، کارگزینی و عناوین مشابه اداری موظفند به منظور صدور حکم قطعی سریعاً نظر گزینش را اخذ نمایند.

**ماده ۲۶-** تاریخ صدور رأی مبنی بر عدم پذیرش توسط هسته ، هیأت عالی مبنای عدم اشتغال و یا قطع رابطه استخدامی توسط کارگزینی ها یا واحدهای اداری مشابه در دستگاه می باشد در این صورت پرداخت وجه بابت کارکرد مستخدم از زمان صدور

رأی هسته تا زمان صدور حکم کارگزینی حداکثر تا مدت یک ماه بلامانع می باشد.

**ماده ۲۷** \_ دبیرخانه هیأت که زیر نظر هیأت و در حوزه ستادی دستگاه مستقر می باشد به عنوان واحد ستادی و اجرایی هیأت

جهت تحقق وظایف محوله از جمله موارد ذیل اقدام می نماید:

- \_ تهیه پیش نویس بخشنامه ها و دستورالعملها و فرمهای لازم داخلی.
- \_ انجام کلیه اقدامات اجرایی مربوط به رسیدگی به شکایات افراد جهت طرح در هیأت.
- \_ انجام امور بررسی صلاحیت اعضاء هسته ها و کارکنان دبیرخانه و تهیه گزارشات لازم جهت طرح در هیأت.
- \_ بررسی نمودار تشکیلاتی ، تشکیلات تفصیلی و بودجه مورد نیاز هیأت و هسته های تابعه و پیشنهاد به هیأت.
- \_ انجام کلیه امور پشتیبانی ، اداری ، روابط عمومی ، تدارکات و ... هیأت مرکزی.
- \_ انجام اقدامات لازم جهت اجرای برنامه های آموزشی کارکنان در چارچوب مصوبات هیأت عالی.
- \_ پیگیری اجراء کلیه مصوبات و تصمیمات متخذه توسط هیأت عالی و هیأت مرکزی در هسته های تابعه.
- \_ برنامه ریزی و نظارت بر اجرای امور رایانه ای.

### **فصل چهارم : نظارت و بازرسی و رسیدگی به شکایات**

**ماده ۲۸** - هیأت موظف است با توجه به ضوابط و معیارهای مقرر در قانون گزینش و نیز بر اساس دستور العمل هیأت عالی

نسبت به اجرای ضوابط و مصوبات و بررسی عملکرد هسته ها و سیر مراحل گزینش متقاضیان ، نظارت دقیق نماید و عنداللزوم در

آراء صادره تجدید نظر نماید.

تبصره- دبیر هیأت و مدیر هسته با رعایت مقررات گزینش، پاسخگوی مراجع رسمی مقرر در قانون گزینش و این آیین نامه می باشند.

**ماده ۲۹-** هیچ یک از اعضای هیأت، هسته، محققین و مصاحبه گران گزینش را نمی توان در ارتباط با وظایفی که طبق قانون گزینش برای جمع آوری اطلاعات، مدارک و همچنین صدور رأی دارند تحت تعقیب قضایی قرارداد.

تبصره- در صورتی که هر یک از افراد فوق مرتکب جرائم عمومی و یا تخلفات اداری گردند پرونده آنان حسب مورد توسط هیأت عالی یا هیأت مربوطه به مراجع قضایی، هیأت‌های رسیدگی به تخلفات اداری و یا سایر مراجع ذیربط ارجاع خواهد شد.

**ماده ۳۰-** دیوان عدالت اداری در زمان رسیدگی به شکایات مقرر در تبصره ( ۳ ) ماده ( ۱۴ ) قانون گزینش از حیث نقض قوانین و مقررات در هر مرحله نسبت به استعلام نظر هیأت یا هیأت عالی اقدام و پس از بررسی استماع نظرات، رأی خود را صادر می نماید.

**ماده ۳۱-** هیأت عالی می تواند برای رسیدگی به هرگونه پرونده و سوابق گزینشی، نسبت به تشکیل کمیته یا کمیته های بررسی، مرکب از ۳ تا ۵ نفر از افراد ذیصلاح در امور گزینش با رعایت شرایط مقرر در ماده ( ۱۳ ) قانون گزینش اقدام نماید.

تبصره- کلیه اقدامات اجرایی گزینش موضوع ماده فوق از قبیل انجام تحقیقات، مصاحبه، نظردهی توسط دبیرخانه هیأت عالی انجام می شود.

**ماده ۳۲-** هیأت و هسته ( با نظر هیأت ) می توانند در مواقع کثرت کار نسبت به تشکیل کمیته های بررسی، مرکب از ۳ تا ۵ عضو واجد شرایط مقرر در ماده ( ۱۳ ) قانون گزینش پس از تأیید اعضاء توسط هیأت عالی به منظور بررسی مقدماتی و ارائه نظریه به هیأت یا هسته اقدام نمایند.

**ماده ۳۳-** هرگونه رسیدگی به تخلفات گزینشی ( عدم رعایت مقررات گزینش ) کارکنان گزینش کشور بر اساس تبصره ( ۲ )

ماده ( ۱۴ ) قانون گزینش توسط هیأت مربوطه و هیأت عالی خواهد بود.

**ماده ۳۴-** هر یک از مراجع تجدید نظر اول و دوم و همچنین دیوان عدالت اداری فقط یکبار می توانند نسبت به یک شکایت رسیدگی و اقدام به صدور رأی نمایند.

**ماده ۳۵-** افرادی که بعد از ابلاغ قانون گزینش واجد شرایط عمومی یا انتخاب اصلح تشخیص داده نشده و قبلاً اعتراض ننموده اند می توانند حداکثر تا دو ماه پس از ابلاغ این آیین نامه اعتراضیه خود را تحویل نمایند که در این صورت هیأت ، مسئول رسیدگی به آن خواهد بود.

**ماده ۳۶-** مأموران تحقیق و مصاحبه گران مراحل اول و دوم تجدید نظر یک پرونده، مستقل از یکدیگر خواهند بود.

### **فصل پنجم : سایر مقررات**

**ماده ۳۷-** شروع به طی مراحل گزینش در ورود به خدمت منوط به اعلام کتبی واحد کارگزینی یا عناوین مشابه اداری دستگاه می باشد.

**ماده ۳۸-** آراء و نظرات هیأت و هسته تنها برای احراز صلاحیت شغلی داوطلبان در محدوده قانون گزینش مناط اعتبار است.

**ماده ۳۹-** در صورتیکه داوطلب کلیه مراحل گزینشی را قبلاً طی کرده باشد ( اخذ نظر موافق ) ، بهنگام تمدید قرارداد یا تبدیل وضع استخدامی و موارد انتقال یا مأموریت به دستگاههای دیگر و همچنین بورسیه های داخل و خارج کشور ، فاصله زمانی آخرین بررسی تا زمان طرح موضوع در هیأت یا هسته برای احراز حال فعلی وی با رعایت ضوابط عمومی یا انتخاب اصلح ملاک عمل در گزینش خواهد بود در موارد استثنای طبق نظر هیأت و یا هیأت عالی عمل خواهد شد.

تبصره- هرگونه استفاده از کارکنان شرکتهایی که جهت انجام امور خدماتی طرف قرارداد دستگاههای اجرایی می باشند در

مشاغل اداری و کارشناسی، آموزشی و حساس منوط به تأیید گزینش خواهد بود. نحوه بررسی گزینش در مورد اینگونه نیروها بر اساس دستورالعملی خواهد بود که توسط هیأت عالی تنظیم و ابلاغ می گردد.

**ماده ۴۰-** تاریخ دریافت لیستهای درخواستی و مورد نیاز هیأت و هسته و مدارک شناسایی متقاضیان از کلیه مراجع و واحدهای مسئول مقرر در ماده (۲) قانون گزینش اعم از سازمان سنجش و سایر مراجع برگزار کننده آزمونهای علمی، استخدامی و کارگزینی ها، ملاک شروع امر گزینش موضوع زمان مقرر در ماده (۱۶) ((قانون گزینش)) می باشد.

تبصره- مراجع مقرر در این ماده موظفند هماهنگی های لازم را به منظور زمانبندی انجام امر گزینش با هیأت یا هسته معمول دارند.

**ماده ۴۱-** نحوه طبقه بندی اسناد و پرونده های گزینشی، نگهداری و نقل و انتقال آنها و چگونگی انجام مکاتبات طبقه بندی شده در هیأتها و هسته ها و همچنین احصاء مشاغل حساس (علاوه بر موارد مذکور در تبصره (۲) ماده (۴) این آیین نامه) حسب ضوابطی خواهد بود که توسط هیأت عالی و با همکاری ((سازمان)) و وزارت اطلاعات تهیه و ابلاغ می گردد.

**ماده ۴۲-** بکارگیری مستخدمین رسمی و ثابت که رابطه استخدامی آنان به هر علت قطع شده باشد مستلزم طی مراحل گزینش خواهد بود.

**ماده ۴۳-** کلیه اطلاعات بدست آمده در مراحل گزینش بصورت محرمانه در پرونده گزینش داوطلبان ثبت و ضبط می گردد، و افشای آن مجاز نمی باشد و با متخلفین طبق مقررات مربوطه برخورد خواهد شد.

تبصره- در صورت درخواست داوطلبان، موارد بصورت کلی، محرمانه و کتبی به وی اعلام می شود.

**ماده ۴۴-** ارزشیابی سالانه مسئول و معاونین دبیرخانه هیأت و اعضای هسته های گزینش کشور توسط هیأت و سایر کارکنان دبیرخانه توسط مسئول دبیرخانه با رعایت سلسله مراتب مربوطه و طبق ضوابط حاکم بر ارزشیابی کارکنان دولت، صورت خواهد

گرفت.

تبصره- ارزشیابی سایر کارکنان هسته گزینش طبق ضوابط مزبور بر اساس دستور العملی خواهد بود که به تأیید سازمان خواهد

رسید .

**ماده ۴۵ -** فرآیند بررسی نیاز به صدور مجوز استخدام و برگزاری آزمون عمومی ، آزمون علمی و گزینش از یکدیگر منفک

بوده و دستگاه حسب قوانین و مقررات موضوعه وظایف خود را انجام داده و هماهنگی لازم با هیأت یا هسته ( در غیر موارد بررسی

نیاز و صدور مجوز ) را طبق دستور العمل صادره از هیأت عالی بعمل خواهد آورد.

**ماده ۴۶ -** ملاک زمان مقرر در ماده ( ۱۴ ) قانون برای رسیدگی به شکایات داوطلبان یکی از زمانهای ذیل خواهد بود:

الف - آگهی در جراید کثیر الانتشار ( حداقل یکبار ) برای پذیرفته شدگان علمی و نهایی توسط مراجع برگزار کننده آزمون ( با

شرط اعلام قبلی زمان نتیجه به کلیه داوطلبان )

ب - دریافت کارنامه مبنی بر عدم پذیرش داوطلب از مراجع برگزار کننده آزمون و همچنین دریافت حکم توسط شخص

متقاضی از طریق پست سفارشی.

ج - تاریخ ابلاغ حکم توسط اداره کارگزینی یا عناوین مشابه در دستگاه ( طبق تبصره (۱) ماده (۹۰) آیین دادرسی مدنی).

د - تاریخ ابلاغ رأی توسط هیأت یا هسته به فرد ذینفع.

تبصره- کلیه مراجع برگزار کننده آزمون ، بخشهای اداری ذیربط ، هیأت و هسته ها مکلفند حسب یکی از موارد فوق نسبت به

مطلع نمودن داوطلبان اقدام و از وصول آن اطمینان حاصل نمایند.

**ماده ۴۷ -** در مواردی که تبدیل وضع استخدامی مستخدم رسمی آزمایشی براساس نظر گزینش ذیربط به استخدام رسمی

قطعی میسر نمی گردد ادامه اشتغال وی بصورت پیمانی یا قراردادی در صورت تأیید گزینش و نیاز دستگاه مربوط مجاز خواهد بود.

تبصره- تبدیل وضع افراد موضوع ماده فوق از قراردادی یا پیمانی به رسمی آزمایشی پس از اعلام نظر گزینش بلامانع خواهد بود.

**ماده ۴۸-** موسسات خارج از شمول قانون گزینش و قانون تسری بدون اخذ مجوز رسمی از هیأت عالی و رعایت کلیه قوانین و مقررات مربوط به گزینش نمی توانند از نام هیأت یا هسته استفاده نمایند.

**ماده ۴۹-** هرگونه بکارگیری افراد غیر واجد شرایط مقرر در ماده ( ۱۳ ) قانون گزینش و موارد مندرج در این آیین نامه توسط دستگاه ، نهاد ، هیأت و هسته در امر گزینش کشور مطلقاً ممنوع است و در صورت بکارگیری، هیأت عالی رأساً نسبت به عزل آنها و تعیین جانشین اقدام می نماید.

**ماده ۵۰-** هیأتها موظفند نسبت به استعلام از سوابق سیاسی ( تبصره ۳ ماده ۲ ) مشمولین ماده ( ۲ ) قانون گزینش از وزارت اطلاعات و سایر مراجع ذیربط حسب مورد اقدام نمایند و وزارت اطلاعات و سایر مراجع مقرر در ماده ( ۱۷ ) قانون گزینش نیز موظفند حداکثر ظرف مدت دو ماه در خصوص موارد درخواستی ، کتباً به همراه مدارک ( در حد مقرر ) اعلام نظر نمایند در غیر اینصورت هیأت یا هسته می توانند اقدام نمایند. بدیهی است در صورت دریافت نظر مراجع مذکور تا قبل از انقضای مدت خدمت آزمایشی، مراتب توسط هیأت یا هسته ترتیب اثر داده خواهد شد.

تبصره ۱- در مواردی که نظر مراجع فوق الذکر پس از انقضای مدت خدمت آزمایشی واصل گردد و حکم قطعی رسمی صادر شده باشد ، مورد جهت رسیدگی به هیأتهای رسیدگی به تخلفات اداری دستگاه ذیربط ابلاغ می گردد.

تبصره ۲- مکاتبه با وزارت اطلاعات از طریق هیأت و سایر مراجع مقرر توسط هسته نیز می تواند انجام گیرد.



**ماده ۵۱ -** عدم پذیرش در گزینش و در یک مقطع زمانی و یا یک آزمون ، مانع از شرکت در آزمونهای بعدی و انجام گزینش

مجدد نخواهد بود.

**ماده ۵۲ -** دبیر هیأت و مدیر هسته با هماهنگی بالاترین مقام دستگاه ذیربط حسب مورد در جلسات شورای معاونین و یا

مدیران شرکت خواهند کرد.

آیین نامه فوق مشتمل بر پنجاه و دو ماده و چهل تبصره در مورخ بیست و پنجم مرداد ماه یکهزار و سیصد و هفتاد و هفت در

جلسه مشترک کمیسیون آموزش و پرورش و امور اداری و استخدامی مجلس شورای اسلامی به تصویب رسید.

علی اکبر ناطق نوری

رئیس مجلس شورای اسلامی